

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1【九州】 アンケート対象 20 件

施工可能工程

	給排水術	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	17	9	2	7	6	13	1	3	58
割合	29.3%	15.5%	3.4%	12.1%	10.3%	22.4%	1.7%	5.2%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	0	1	0	1	3	2	3	4	1
割合	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%	15.0%	10.0%	15.0%	20.0%	5.0%
	～55年	～60年	60年～	小計						
1	3	1	2							
割合	5.0%	15.0%	5.0%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	0	0	0	2	6	9	2	0	0	19
割合	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	31.6%	47.4%	10.5%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	10.8名	(男性	63.7%	女性	0.9%	外国人	0.0%)	215.2
(対象人数	社員	215名		137名		2名		名)	

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	6	17	45	63	28	38	15	1	213
割合	2.8%	8.0%	21.1%	29.6%	13.1%	17.8%	7.0%	0.5%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	0	10	3	4	3	0	20
割合	0.0%	0.0%	50.0%	15.0%	20.0%	15.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	6	7	7	0	0	20
割合	30.0%	35.0%	35.0%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

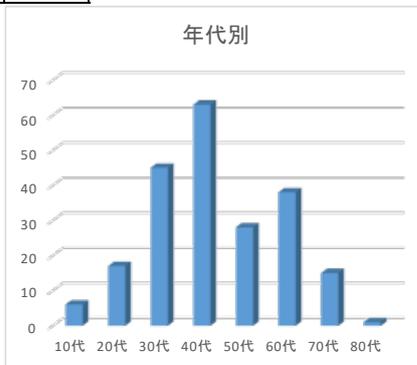
	はい	いいえ	小計
小計	19	1	20
割合	95.0%	5.0%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	7	8	4	19
割合	36.8%	42.1%	21.1%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	6	2	0	8
割合	75.0%	25.0%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

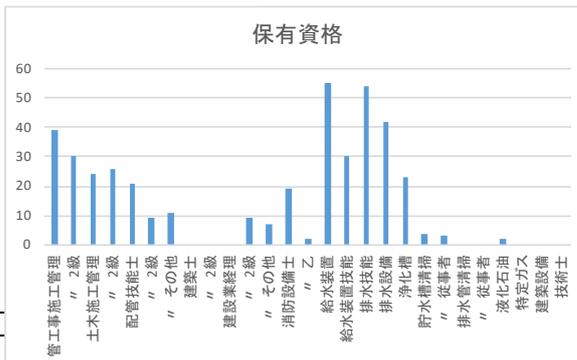
・身内にこの仕事をさせたくない

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	39	30	0	0	69	16.8%
土木施工管理	24	26	0	0	50	12.2%
配管技能士	21	9	11	0	41	10.0%
建築士	0	0	0	0	0	0.0%
建設業経理	0	9	7	0	16	3.9%
消防設備士	19	2	0	0	21	5.1%

管工事施工管理	39	22	0
〃 2級	30		
土木施工管理	24	0	0
〃 2級	26		
配管技能士	21	19	0
〃 2級	9		
〃 その他	11		
建築士	0	0	0
〃 2級	0		
建設業経理	0	8	5
〃 2級	9		
〃 その他	7		
消防設備士	19	0	0

資格名	小計	割合
給水装置	55	13.4%
給水装置技能	30	7.3%
排水技能	54	13.2%
排水設備	42	10.2%
浄化槽	23	5.6%
貯水槽清掃	4	1.0%
〃 従事者	3	0.7%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
液化石油	2	0.5%
特定ガス	0	0.0%
建設設備	0	0.0%
技術士	0	0.0%
	410	



乙	2
給水装置	55
給水装置技能	30
排水技能	54
排水設備	42
浄化槽	23
貯水槽清掃	4
〃 従事者	3
排水管清掃	0
〃 従事者	0
液化石油	2
特定ガス	0
建設設備	0
技術士	0

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	8	9	0	1	2	1	21
割合	38.1%	42.9%	0.0%	4.8%	9.5%	4.8%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	16	20
割合	20.0%	80.0%	

2-4 2-3に対する理由

- ・メーカーによる講習会
- ・若者向けの社内研修

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	12	7	19
割合	63.2%	36.8%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	14	5	0	19
割合	73.7%	26.3%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	10	6	1	3	20
割合	50.0%	30.0%	5.0%	15.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	16	4	20
割合	80.0%	20.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	5	15	20
割合	25.0%	75.0%	

4-4 4-3に対する理由

- ・個人ごとに面談
- ・会社/社員からの要望について
- ・給与、仕事の熟練度について
- ・資格取得補助

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	18	2	20
割合	90.0%	10.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・研修旅行
- ・共済加入
- ・社員旅行、懇親会
- ・クラブ活動

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	16	4	20
割合	80.0%	20.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	3	2	2	11	10	5	2	35
割合	8.6%	5.7%	5.7%	31.4%	28.6%	14.3%	5.7%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	13	7	20
割合	65.0%	35.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	11	2	13
割合	84.6%	15.4%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	0	6	14	20
割合	0.0%	30.0%	70.0%	

5-6 5-5に対する理由

- ・他の設備系に比べて、労働単価が低い



5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	3	17	20
割合	15.0%	85.0%	

5-8 5-7に対する理由

- ・仕事量と従業員数のバランスが悪く、仕事量を減らさざるを得ない

4

- ・若い未経験者が多く、技術が低下している
- ・(問題なし)現状の作業員で廻せる仕事量だけ受けている

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	3	16	19
割合	15.8%	84.2%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	3	17	20
割合	15.0%	85.0%	

6-2 6-1に対する理由

- ・住宅リフォーム
- ・住設機器販売

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・制度の内容を詳しく知らない
- ・ダブルワークは、労働者と経営者の思惑が一致しないことが多いと思う
- ・業界全体で取り組まなければならない
- ・大企業に適応し、中小企業に適応しない ・ハウスメーカーで仕事が多く、推進したくてもできないのが現状
- ・ダブルワークでは、専門性の高い人材が育たない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・経験を積まないと色々な仕事を任せてもらえない
- ・きつい、汚い、危険
- ・重労働と長時間労働
- ・仕事内容が知られていない

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・ライフラインに対しての知識を得る事ができる
- ・なくてはならない仕事と誇りを持って人に言えること 災害時の人助け
- ・若年層が少ないので、頑張れば将来良いポストにつける
- ・手に職がつく

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・学校教育の中に、実際に仕事現場を見せたり、体験する授業があってもいいと思う
- ・メディア活用して、ライフラインの必要性や技術の凄さを知る機会を増やす ITOの導入
- ・朝ドラの主人公に配管工
- ・建設業で働いている人の生活レベルを上げること
- ・イベント等を地域で開催し、業界に興味を持ってもらう

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【近畿・中四国】対象 32 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	32	11	6	7	9	12	5	2	84
割合	38.1%	13.1%	7.1%	8.3%	10.7%	14.3%	6.0%	2.4%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	1	0	0	1	0	1	4	3	4	3
割合	3.3%	0.0%	0.0%	3.3%	0.0%	3.3%	13.3%	10.0%	13.3%	10.0%
	～55年	～60年	60年～	小計						
小計	4	4	5	30						
割合	13.3%	13.3%	16.7%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	2	4	5	6	4	3	6	2	0	32
割合	6.3%	12.5%	15.6%	18.8%	12.5%	9.4%	18.8%	6.3%	0.0%	

社員数	平均	10.6名	(男性	70.9%	女性	2.4%	外国人	1.5%)	340
(対象人数	社員	340名		241名		8名		5名)	

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	2	34	71	101	44	47	22	4	325
割合	0.6%	10.5%	21.8%	31.1%	13.5%	14.5%	6.8%	1.2%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	2	8	3	9	8	2	32
割合	0.0%	6.3%	25.0%	9.4%	28.1%	25.0%	6.3%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	8	17	6	1	0	32
割合	25.0%	53.1%	18.8%	3.1%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

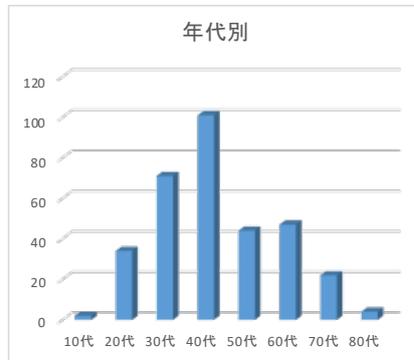
	はい	いいえ	小計
小計	25	7	32
割合	78.1%	21.9%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	15	19	0	34
割合	44.1%	55.9%	0.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	13	2	0	15
割合	86.7%	13.3%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

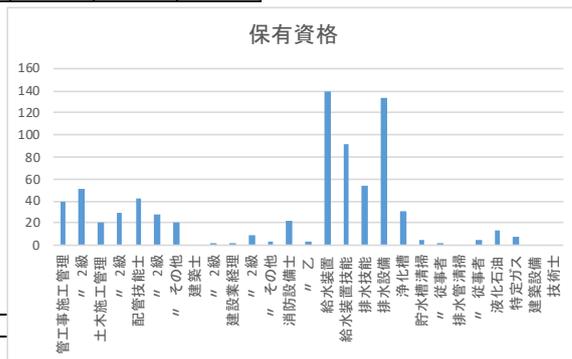
- ・後継者がいない、子供に男児がいない
- ・能力次第で、後継者を決める
- ・このまま継がせていいの不安
- ・先の事は考えていない

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	60	51	0	0	111	14.3%
土木施工管理	21	29	0	0	50	6.4%
配管技能士	42	28	21	0	91	11.7%
建築士	0	2	0	0	2	0.3%
建設業経理	2	9	4	0	15	1.9%
消防設備士	22	4	0	0	26	3.3%

管工事施工管理	39	39	0
〃 2級	51		
土木施工管理	21	0	0
〃 2級	29		
配管技能士	42	34	0
〃 2級	28		
〃 その他	21		
建築士	0	0	0
〃 2級	2		
建設業経理	2	30	0
〃 2級	9		
〃 その他	4		
消防設備士	22	0	0
〃 乙	4		
給水装置	140		
給水装置技能	92		
排水技能	54		
排水設備	134		
浄化槽	31		
貯水槽清掃	5		
〃 従事者	2		
排水管清掃	0		
〃 従事者	5		
液化石油	13		
特定ガス	7		
建築設備	0		
技術士	0		

資格名	小計	割合
給水装置	140	18.0%
給水装置技能	92	11.8%
排水技能	54	6.9%
排水設備	134	17.2%
浄化槽	31	4.0%
貯水槽清掃	5	0.6%
〃 従事者	2	0.3%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	5	0.6%
液化石油	13	1.7%
特定ガス	7	0.9%
建築設備	0	0.0%
技術士	0	0.0%
	778	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	17	2	0	0	9	4	32
割合	53.1%	6.3%	0.0%	0.0%	28.1%	12.5%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	10	22	32
割合	31.3%	68.8%	

2-4 2-3に対する理由

- ・最新技術の講習会
- ・技術指導 基礎知識
- ・外部講師を招いて勉強会
- ・月一回の安全講習会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	19	13	32
割合	59.4%	40.6%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	22	10	0	32
割合	68.8%	31.3%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	17	7	1	7	32
割合	53.1%	21.9%	3.1%	21.9%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	24	8	32
割合	75.0%	25.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	11	21	32
割合	34.4%	65.6%	

4-4 4-3に対する理由

- ・半年～年一回に社長と2.3名の社員で面談
- ・賞与時に1対1で面談
- ・社長・専務と年一回 ・部長と年二回 ・各部署長と個人面談
- ・評価シートに基づいて面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	21	11	32
割合	65.6%	34.4%	

4-6 4-5に対する理由

- ・資格取得手当
- ・社宅、家賃補助
- ・懇親会、社員旅行 ・提携施設利用
- ・中退共とは別の退職金

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	20	11	31
割合	64.5%	35.5%	

5-2 求人方法

単位: 人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	5	3	3	16	14	2	5	48
割合	10.4%	6.3%	6.3%	33.3%	29.2%	4.2%	10.4%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	20	12	32
割合	62.5%	37.5%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	15	5	20
割合	75.0%	25.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	1	5	26	32
割合	3.1%	15.6%	81.3%	

5-6 5-5に対する理由

- ・他の設備系に比べて、労働単価が低い
- ・受注金額に対しての労働単価が高い
- ・経費を考えると、このままでは安い
- ・業者間で、値段を下げている



5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	5	26	31
割合	16.1%	83.9%	

5-8 5-7に対する理由

- ・現場、顧客対応を、両方できる人材がいない
- ・連続した年代による確かな技術継承がないと、将来不安
- ・定着率が悪く、若手社員不足
- ・応募が来ない 高卒、新卒者の確保が困難

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	6	26	32
割合	18.8%	81.3%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	13	19	32
割合	40.6%	59.4%	

6-2 6-1に対する理由

- ・検討しているが、具体的にはない
- ・他の建設業
- ・高齢者社会を踏まえた福祉事業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・従業員には良いと思うが、経営側は難しい
- ・働き方改革は労働時間の制限があり、繁忙期に対応ができなくなったりと、建設業には向かない制度
- ・本業に支障がなければ、良いと思う
- ・中小企業には、難しい制度
- ・建設業では難しい

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働、休日が少ない 昔のままの仕事環境 ・実際に現場に出て働くことに、対抗がある人が多い
- ・低賃金 安く値崩れし、平均年収が下がったこと
- ・業界のイメージが悪い ライフラインに関わる仕事だと認知されず、3Kの肉体労働として軽んじられている
- ・異業種に魅力を感じるため
- ・PR不足

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・自分たちの作るものが、お客様に喜んで使ってもらえる ・自分が関わった仕事が、後世にまで残る
- ・技術が習得できる 人の手と知恵を必要とする技術を習得すれば、いつでも役立てられる
- ・生活に影響がある仕事で、社会的意義の高い仕事
- ・ものづくりの楽しさと達成感
- ・チームで物事を完成させること

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・技術訓練校等において管工事教育の場を復活させる
- ・女性雇用
- ・メディア活用
- ・ライフラインの大切さをPR
- ・労務単価を上げる

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1【中部・東海】対象 16 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	16	6	3	3	3	3	2	2	38
割合	42.1%	15.8%	7.9%	7.9%	7.9%	7.9%	5.3%	5.3%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	0	0	1	0	0	3	3	1	2
割合	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	18.8%	18.8%	6.3%	12.5%
～55年	～60年	60年～	小計							
1	2	3	16							
6.3%	12.5%	18.8%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	0	0	2	5	4	3	1	0	1	16
割合	0.0%	0.0%	12.5%	31.3%	25.0%	18.8%	6.3%	0.0%	6.3%	

社員数 平均 7.7名 (男性 78.9% 女性 4.1% 外国人 2.4%)
 (対象人数 社員 123名 97名 5名 3名)

123

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	0	10	26	55	17	15	5	0	128
割合	0.0%	7.8%	20.3%	43.0%	13.3%	11.7%	3.9%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	1	6	2	3	3	0	15
割合	0.0%	6.7%	40.0%	13.3%	20.0%	20.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	1	11	3	1	0	16
割合	6.3%	73.3%	20.0%	6.7%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

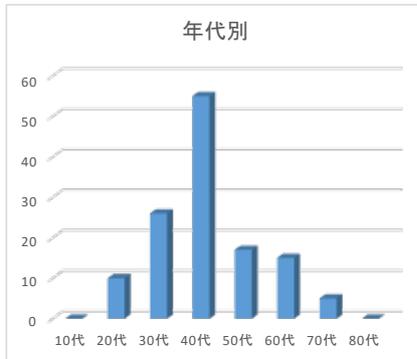
	はい	いいえ	小計
小計	11	3	14
割合	78.6%	21.4%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	7	3	1	11
割合	63.6%	27.3%	9.1%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	6	1	0	7
割合	85.7%	14.3%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

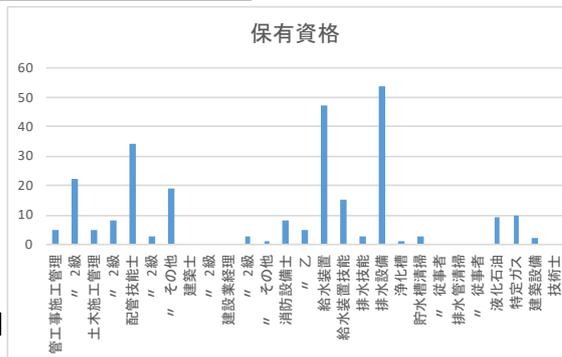
・意思があれば、継がせたい

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	31	22	0	0	53	18.7%
土木施工管理	5	8	0	0	13	4.6%
配管技能士	34	3	19	0	56	19.8%
建築士	0	0	0	0	0	0.0%
建設業経理	0	3	1	0	4	1.4%
消防設備士	8	5	0	0	13	4.6%

管工事施工管理	5	3	0
〃 2級	22	0	0
土木施工管理	5	2	0
〃 2級	8	0	0
配管技能士	34	1	0
〃 2級	3	0	0
〃 その他	19	0	0

資格名	小計	割合
給水装置	47	16.6%
給水装置技能	15	5.3%
排水技能	3	1.1%
排水設備	54	19.1%
浄化槽	1	0.4%
貯水槽清掃	3	1.1%
〃 従事者	0	0.0%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
液化石油	9	3.2%
特定ガス	10	3.5%
建築設備	2	0.7%
技術士	0	0.0%
283		



建築士	0	0
〃 2級	0	0
建設業経理	0	0
〃 2級	3	0
〃 その他	1	0
消防設備士	8	6
〃 乙	5	0

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	5	2	0	5	3	1	16
割合	31.3%	12.5%	0.0%	31.3%	18.8%	6.3%	

給水装置	47
給水装置技能	15
排水技能	3
排水設備	54
浄化槽	1
貯水槽清掃	3
〃 従事者	0
排水管清掃	0
〃 従事者	0
液化石油	9
特定ガス	10
建築設備	2
技術士	0

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	12	16
割合	25.0%	75.0%	

2-4 2-3に対する理由

・資格講習

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	6	10	16
割合	37.5%	62.5%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	13	2	1	16
割合	81.3%	12.5%	6.3%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	7	4	1	4	16
割合	43.8%	25.0%	6.3%	25.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	10	6	16
割合	62.5%	37.5%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	5	11	16
割合	31.3%	68.8%	

4-4 4-3に対する理由

・一対一で食事

・ボーナス時に面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	8	8	16
割合	50.0%	50.0%	

4-6 4-5に対する理由

・事故時に治療費給付

・養老保険

・制服支給

・懇親会 社員旅行

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	9	7	16
割合	56.3%	43.8%	

5-2 求人方法

単位: 人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1	2	2	8	8	2	1	24
割合	4.2%	8.3%	8.3%	33.3%	33.3%	8.3%	4.2%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	8	8	16
割合	50.0%	50.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	6	2	8
割合	75.0%	25.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

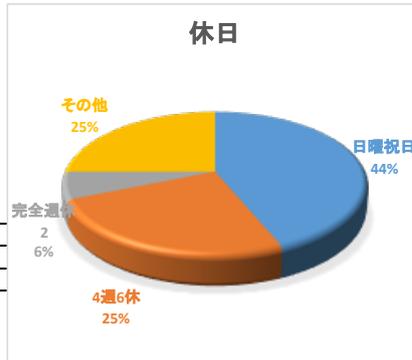
	高い	妥当	安い	小計
小計	1	5	10	16
割合	6.3%	31.3%	62.5%	

5-6 5-5に対する理由

・技術と比例してない

・利益が出ているので、問題ない

・ネットあり気の見積が、当然になっている



5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	4	12	16
割合	25.0%	75.0%	

5-8 5-7に対する理由

- ・若年層に人気の職種ではないため、若年層が集まらない
- ・従業員の高齢化
- ・(問題なし)離職率が低く、若手社員がいるので問題ない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	3	13	16
割合	18.8%	81.3%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	3	13	16
割合	18.8%	81.3%	

6-2 6-1に対する理由

- ・断熱工事

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・建設業にとっては、難しい制度
- ・選択肢が増えて、いいと思う
- ・多能工の推進が必要

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働環境の割に、賃金が低い
- ・PR不足

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・ライフラインを担っている
- ・技術が習得できる

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・従事者のマナー向上
- ・賃金を上げる
- ・メディア活用

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【関東】 アンケート対象 131 件

施工可能工種

	給排水衛生	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	123	49	24	29	38	40	6	7	316
割合	38.9%	15.5%	7.6%	9.2%	12.0%	12.7%	1.9%	2.2%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	2	3	4	6	0	5	15	15	9	22
割合	1.6%	2.3%	3.1%	4.7%	0.0%	3.9%	11.7%	11.7%	7.0%	17.2%
～55年	22	7	18	128						
割合	17.2%	5.5%	14.1%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	9	11	8	25	34	8	10	5	7	117
割合	7.7%	9.4%	6.8%	21.4%	29.1%	6.8%	8.5%	4.3%	6.0%	

社員数	平均	9.0名	(男性	36.2%	女性	2.7%	外国人	1.5%)	1181.6
(対象人数	社員	1182名		428名		32名		18名)	

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	10	85	122	176	157	101	47	12	710
割合	1.4%	12.0%	17.2%	24.8%	22.1%	14.2%	6.6%	1.7%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	2	10	28	40	21	20	7	128
割合	1.6%	7.8%	21.9%	31.3%	16.4%	15.6%	5.5%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	30	65	32	2	1	130
割合	23.1%	50.8%	25.0%	1.6%	0.8%	

1-4 後継者へ継がせるか

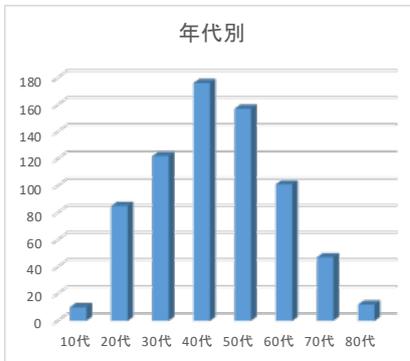
	はい	いいえ	小計
小計	87	42	129
割合	67.4%	32.6%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	22	20	9	51
割合	43.1%	39.2%	17.6%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	42	8	0	50
割合	84.0%	16.0%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

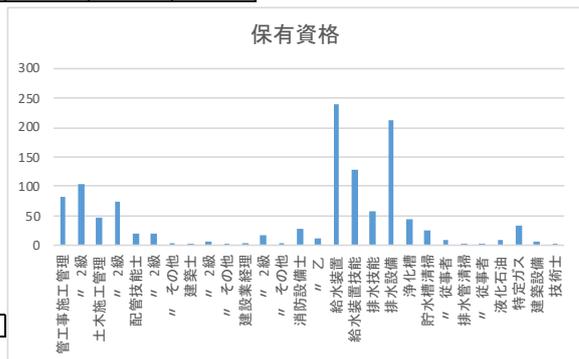
- ・後継者不足
- ・現時点では考えていない
- ・大変な仕事を子供にさせたくない
- ・将来性がない

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	81	103	0	0	184	18.6%
土木施工管理	47	73	0	0	0	0.0%
配管技能士	19	21	3	0	0	0.0%
建築士	2	5	1	0	0	0.0%
建設業経理	3	16	1	2	2	0.0%
消防設備士	29	11	0	0	40	4.0%

管工事施工管理	81	60	0	0
〃 2級	103			
土木施工管理	47	0	0	0
〃 2級	73			
配管技能士	19	58	0	0
〃 2級	21			
〃 その他	3			
建築士	2	0	0	0
〃 2級	5			
〃 その他	1			
建設業経理	3	14	2	0
〃 2級	16			
〃 その他	3			
消防設備士	29	0	0	

資格名	小計	割合
給水装置	240	24.2%
給水装置技能	127	12.8%
排水技能	59	6.0%
排水設備	213	21.5%
浄化槽	44	4.4%
貯水槽清掃	24	2.4%
〃 従事者	8	0.8%
排水管清掃	1	0.1%
〃 従事者	2	0.2%
液化石油	10	1.0%
特定ガス	33	3.3%
建築設備	5	0.5%
技術士	1	0.1%
	991	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	49	14	6	3	31	12	115
割合	42.6%	12.2%	5.2%	2.6%	27.0%	10.4%	

給水装置	240
給水装置技能	127
排水技能	59
排水設備	213
浄化槽	44
貯水槽清掃	24
〃 従事者	8
排水管清掃	1
〃 従事者	2
液化石油	10
特定ガス	33
建築設備	5
技術士	1

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	19	109	128
割合	14.8%	85.2%	

2-4 2-3に対する理由

- ・技術研修会 製品の講習会
- ・安全講習会
- ・新入社員研修
- ・メーカー講習

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	52	67	119
割合	43.7%	56.3%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	97	12	11	120
割合	80.8%	10.0%	9.2%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	64	36	16	6	122
割合	52.5%	29.5%	13.1%	4.9%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	85	44	129
割合	65.9%	34.1%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	36	92	128
割合	27.9%	71.3%	

4-4 4-3に対する理由

- ・年12回の個人面談
- ・不定期にハラスメント診断
- ・不定期に給与・希望職種・将来の目標等を面談
- ・就業関係について面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	66	60	126
割合	52.4%	47.6%	

4-6 4-5に対する理由

- ・社員旅行、懇親会 旅行の補助、宿泊施設契約 社内共済会を設立
- ・健康診断
- ・交通費支給 車、別荘
- ・資格取得の補助

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	83	45	128
割合	64.8%	35.2%	

5-2 求人方法

単位: 人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	12	8	4	37	62	22	19	164
割合	7.3%	4.9%	2.4%	22.6%	37.8%	13.4%	11.6%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	49	76	125
割合	39.2%	60.8%	

5-4 5-3で採用者の現在

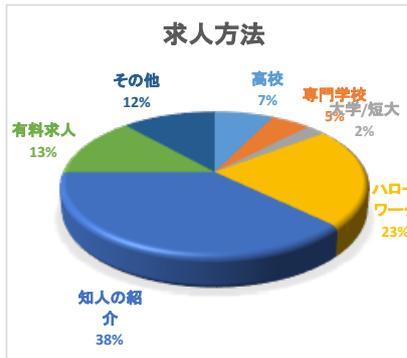
	継続	退社	小計
小計	43	7	50
割合	86.0%	14.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	3	27	93	123
割合	2.4%	22.0%	75.6%	

5-6 5-5に対する理由

- ・下請けになると公共単価では合わない(特に東京は?)
- ・技術力のわりに評価が低い、ライフラインにかかわる仕事なのに軽く見られている
- ・以前の水準まで回復していない
- ・事務所の経費や資器材の損料を考慮すると、もっと単価が上がらないと何も残らない



5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	39	82	121
割合	32.2%	67.8%	

5-8 5-7に対する理由

- ・求人しても応募がない、技術伝承する若手がない ・今後配管工になろうと思う人はいない
- ・肉体労働と労働環境により、デメリットがメリットを上回っている
- ・従業員の高齢化と若年層不足 若年層の定着率の低さ
- ・自分の代で廃業予定

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	30	95	125
割合	24.0%	76.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	25	96	121
割合	20.7%	79.3%	

6-2 6-1に対する理由

- ・検討しているが、具体策はない
- ・総合建設業
- ・一括請負
- ・もっと効率の良い業種

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・公共工事の工期設置、単価改定を含め、国のバックアップが必要
- ・経営者からすると、休日が多い ・休暇を十分にとれる環境は整備されていく必要があると思う
- ・建設業には、合わない制度だと思う
- ・建築下で工程が決まるので、建設業全体で取り組まなければならない
- ・常用で働いている人は給与が下がる ・自分で生き抜く力が必要

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・肉体労働(重労働と長時間労働)をやりたいと思う若者が少ない。
- ・過酷な労働環境の割に、低賃金 ・社会的地位が低く、業界の仕事内容を知らない
- ・仕事の価値観と対価が合わない
- ・他職種に人気が集まっている ・IT産業に人気が集まっている

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・生活に必要な水を供給する唯一の業界、この先なくなることはない、人々の生活になくはならない仕事
- ・お客様に感謝される
- ・自分が携わった建物が後世に残る、地図に残る、仕事物を作る喜び、達成感
- ・技術を磨けば、若くても責任ある仕事ができる
- ・サラリーマンとは違う

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・地域と連携をとり、組合等を利用しながら、町づくりに協力していく
- ・福利厚生充実 ・女性作業員の登用
- ・賃金を上げる ・休日数を増やす ・技能・経験に合った待遇を可能にする
- ・ネット・動画配信などメディアを使った、PR活動 ・俳優によるTVCM、水道業界をテーマにしたドラマ
- ・外国人労働者の為に海外に門戸を開く

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【北海道・東北】対象 132 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	124	80	45	65	74	100	12	13	513
割合	24.2%	15.6%	8.8%	12.7%	14.4%	19.5%	2.3%	2.5%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	1	4	4	0	5	21	15	26	16
割合	0.0%	0.8%	3.1%	3.1%	0.0%	3.8%	16.2%	11.5%	20.0%	12.3%
～55年	～60年	60年～	小計							
16	4	18	130							
12.3%	3.1%	13.8%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	4	5	5	11	21	21	20	16	16	119
割合	3.4%	4.2%	4.2%	9.2%	17.6%	17.6%	16.8%	13.4%	13.4%	

社員数	平均	17.8名	(男性	44.9%	女性	1.1%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	2353名		1056名		26名		1名)

2353

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	24	145	181	359	241	189	65	3	1207
割合	2.0%	12.0%	15.0%	29.7%	20.0%	15.7%	5.4%	0.2%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	2	9	44	27	27	35	2	146
割合	1.4%	6.2%	30.1%	18.5%	18.5%	24.0%	1.4%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	29	58	29	9	6	131
割合	22.1%	39.7%	19.9%	6.2%	4.1%	

1-4 後継者へ継がせるか

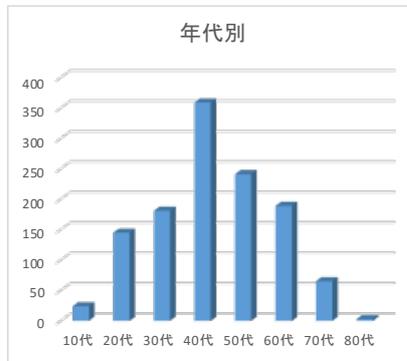
	はい	いいえ	小計
小計	102	16	118
割合	86.4%	13.6%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	44	32	15	91
割合	48.4%	35.2%	16.5%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	42	19	0	61
割合	68.9%	31.1%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

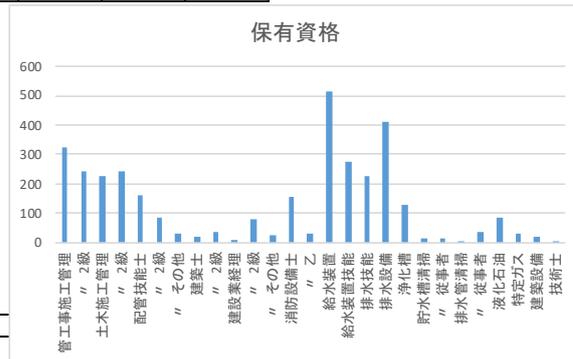
- ・特になし
- ・(決まってない)まだ学生なので

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	324	245	0	0	569	22.6%
土木施工管理	229	241	0	0		0.0%
配管技能士	160	87	33	0		0.0%
建築士	19	37	0	0		0.0%
建設業経理	11	78	14	11		0.0%
消防設備士	157	32	0	0	189	7.5%

管工事施工管理	324	117	0	0
〃 2級	245			
土木施工管理	229	93	0	0
〃 2級	241			
配管技能士	160	25	6	0
〃 2級	87			
〃 その他	33			
建築士	19	23	0	0
〃 2級	37			
建設業経理	11	38	9	9
〃 2級	78			
〃 その他	25			
消防設備士	157	11	0	0
〃 乙	32			

資格名	小計	割合
給水装置	514	20.5%
給水装置技能	273	10.9%
排水技能	226	9.0%
排水設備	409	16.3%
浄化槽	127	5.1%
貯水槽清掃	14	0.6%
〃 従事者	13	0.5%
排水管清掃	5	0.2%
〃 従事者	38	1.5%
液化石油	84	3.3%
特定ガス	31	1.2%
建築設備	20	0.8%
技術士	1	0.0%
	2513	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	110	54	10	5	8	5	192
割合	57.3%	28.1%	5.2%	2.6%	4.2%	2.6%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	39	90	129
割合	30.2%	69.8%	

2-4 2-3に対する理由

- ・技術指導、技術競技会
- ・CAD研修、設計積算研修
- ・資格取得勉強会
- ・安全衛生研修会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	54	75	129
割合	41.9%	58.1%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	104	21	3	128
割合	81.3%	16.4%	2.3%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	31	56	2	43	132
割合	23.5%	42.4%	1.5%	32.6%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	111	17	128
割合	86.7%	13.3%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	52	75	127
割合	40.6%	58.6%	

4-4 4-3に対する理由

- ・年末に給与等の希望を聞き、査定 ・健康状態や家族の状況等について面談
- ・個別に目標と現状、要望等の確認 ・キャリアプラン
- ・社長と個人面談 ・長期休暇前に個人や仕事についての相談
- ・次年度の目標設定 ・現場の作業内容と工程等

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	91	34	125
割合	72.8%	27.2%	

4-6 4-5に対する理由

- ・スキルアップ援助 ・ナイスサポート加入
- ・通信費、交通費、制服代支給
- ・懇親会、社員旅行 ・勤続年表彰
- ・育休 ・インフルエンザ予防接種

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	115	15	130
割合	88.5%	11.5%	

5-2 求人方法

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	39	27	24	96	47	12	5	250
割合	15.6%	10.8%	9.6%	38.4%	18.8%	4.8%	2.0%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	63	49	112
割合	56.3%	43.8%	

5-4 5-3で採用者の現在

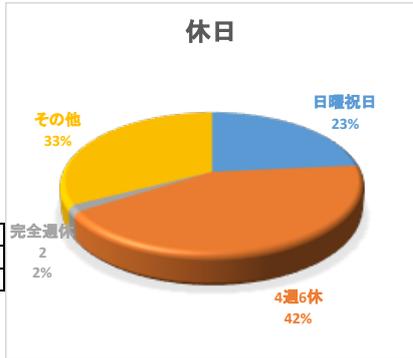
	継続	退社	小計
小計	68	16	84
割合	81.0%	19.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

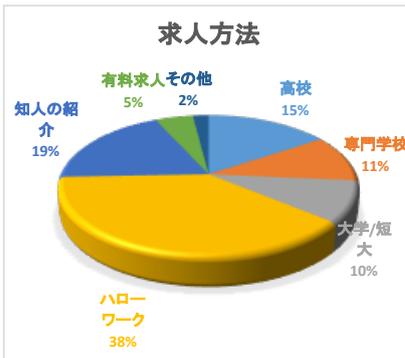
	高い	妥当	安い	小計
小計	2	26	89	117
割合	1.7%	22.2%	76.1%	

5-6 5-5に対する理由

- ・法定福利、福利厚生費を人件費とみなすと賄えない
- ・(問題ない)定期的に社員が入社後やめない ・以前より良くなったので、このまま安定してもらえればと思う
- ・他県、大都市との格差が大きい ・他業種と比べ労働単価が安い
- ・公表価格は少しずつ上がっているが、実際の請負時(民間)は、安い価格のまま



単位: 人



5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	17	109	126
割合	13.5%	86.5%	

5-8 5-7に対する理由

- ・新卒が少ない中高年層が体調不良を訴える現状で継続は難しい
- ・専門学科が少なくなった ・業界の就職希望者が居ない
- ・他の建設業に比べ、資格取得や勉強をする体制が身近にない
- ・既存社員と新入社員間で、教育や技術継承のやり取りが上手くできず、指導する体制がとれていない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	8	115	123
割合	6.5%	93.5%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	51	91	142
割合	35.9%	64.1%	

6-2 6-1に対する理由

- ・既存業種の範囲を超え過ぎない程度の建設業
- ・建設業以外で検討しているが、具体的にはない
- ・メンテナンス事業
- ・管材加工 ・さく井工事業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・導入する場合、賃金の見直しや就業規則を各事業主がしっかり考えて、取り組まなければならない
- ・建設業では難しい ・地方の実態を理解していない
- ・業内他職種との連携で仕事を進めるため、業界全体で改革が必要
- ・工期に追われ休みが取れないので、余裕のある工期と設定した工事発注が必要
- ・下請けに即応性が求められ休日返上を求められる現状ではダブルワークは難しい

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働に低賃金3Kの印象 身だしなみや髪形が乱れている
- ・社員に対する経営者の扱いが厳しい ・休日が少ない
- ・社会的地位が低い ・若者だけでなく親世代の忌避が高くなっている ・業界のイメージが悪い
- ・工業高校が少なくなった ・技術習得に時間がかかる ・他業種に就職する者が増えた
- ・建物や地面に隠れて、完成してもメインとして扱われる工事ではないため

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・手に職をつけることができる ・スキルアップにより、給与が上がる
- ・ライフラインを守る ・生活に必要な不可欠な資源の供給に関する仕事
- ・完成させたときの達成感 ・携わったものが後世に残る
- ・一つの現場で多くの人が携わるので人と人のつながりの大切さを学べる
- ・同じ場所に留まる事がないので、変化に富む

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・イメージアップCM ・著名人とコラボ ・配管工という呼称の変更 ・女性雇用 ・IOT導入
- ・施設老朽更新工事や災害に対して、この業界がどのように働いているのかを全国の人に知ってもらう
- ・社員に感謝の気持ちを持たせるための経営者の改革
- ・労務単価アップ ・労働条件の改善 ・休日確保と残業を無くす
- ・官公庁の仕事は平日のみ稼働とすること

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【全国】 アンケート対象 331 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	312	155	80	111	130	168	26	27	1009
割合	30.9%	15.4%	7.9%	11.0%	12.9%	16.7%	2.6%	2.7%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	3	4	9	12	1	14	45	39	44	44
割合	0.9%	1.2%	2.8%	3.7%	0.3%	4.3%	13.9%	12.0%	13.6%	13.6%
～55年	44	20	45	324						
割合	13.6%	6.2%	13.9%							

売上高

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	15	20	20	49	69	44	39	23	24	303
割合	5.0%	6.6%	6.6%	16.2%	22.8%	14.5%	12.9%	7.6%	7.9%	

単位:円

社員数	平均	12.7名	(男性	46.5%	女性	1.7%	外国人	0.6%
(対象人数	社員	4213名		1959名		73名		27名)

4212.8

年代別従業員数

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	42	291	445	754	487	390	154	20	2583
割合	1.6%	11.3%	17.2%	29.2%	18.9%	15.1%	6.0%	0.8%	

単位:人

1-2 代表者年齢

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	4	22	96	75	64	69	11	341
割合	1.2%	6.5%	28.2%	22.0%	18.8%	20.2%	3.2%	

単位:人

1-3 何代目

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	74	158	77	13	7	329
割合	22.5%	46.3%	22.6%	3.8%	2.1%	

単位:人

1-4 後継者へ継がせるか

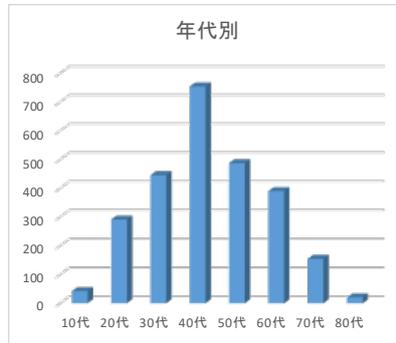
	はい	いいえ	小計
小計	244	69	313
割合	78.0%	22.0%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	95	82	29	206
割合	46.1%	39.8%	14.1%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	109	32	0	141
割合	77.3%	22.7%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

- ・後継者がいない、子供に男児がいない まだ学生なので
- ・能力次第で、後継者を決める
- ・このまま継がせていいの不安 ・身内にこの仕事をさせたくない ・大変な仕事を子供にさせたくない
- ・先の事は考えていない

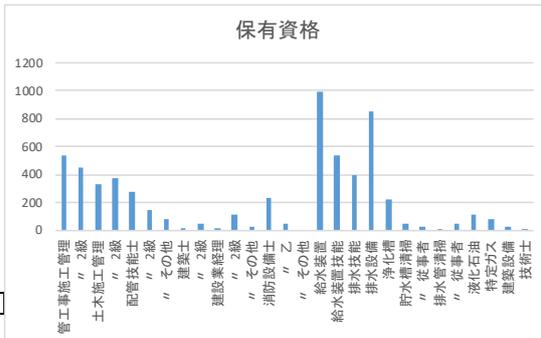
2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	535	451	0	0	986	16.2%
土木施工管理	326	377	0	0	703	11.5%
配管技能士	276	148	87	0	511	8.4%
建築士	21	44	1	0	66	1.1%
建設業経理	16	115	27	13	171	2.8%
消防設備士	235	54	0	0	289	4.7%

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理
管工事施工管理	535		0	0
〃 2級	451			
土木施工管理	326		0	0
〃 2級	377			
配管技能士	276			0
〃 2級	148			
〃 その他	87			
建築士	21		0	0
〃 2級	44			
建設業経理	16		21	11
〃 2級	115			
〃 その他	27			
消防設備士	235	525	79	11
〃 乙	54			
〃 その他				
給水装置	996			
給水装置技士	537			
排水技能	396			
排水設備	852			
浄化槽	226			
貯水槽清掃	50			
〃 従事者	26			
排水管清掃	6			
〃 従事者	45			
液化石油	118			
特定ガス	81			
建築設備	27			
技術士	2			

資格名

資格名	小計	割合
給水装置	996	16.4%
給水装置技能	537	8.8%
排水技能	396	6.5%
排水設備	852	14.0%
浄化槽	226	3.7%
貯水槽清掃	50	0.8%
〃 従事者	26	0.4%
排水管清掃	6	0.1%
〃 従事者	45	0.7%
液化石油	118	1.9%
特定ガス	81	1.3%
建築設備	27	0.4%
技術士	2	0.0%
小計	6088	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	189	81	16	14	53	23	376
割合	50.3%	21.5%	4.3%	3.7%	14.1%	6.1%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	76	249	325
割合	23.4%	76.6%	

2-4 2-3に対する理由

- ・資格取得勉強会
- ・技術指導 基礎知識 ・CAD研修、設計積算研修
- ・外部講師を招いて勉強会 ・メーカーによる講習会 ・最新技術の講習会
- ・月一回の安全講習会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	143	172	315
割合	45.4%	54.6%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	250	50	15	315
割合	79.4%	15.9%	4.8%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	129	109	21	63	322
割合	40.1%	33.9%	6.5%	19.6%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	246	79	325
割合	75.7%	24.3%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	109	214	323
割合	33.5%	65.8%	

4-4 4-3に対する理由

- ・個人ごとに面談 ・会社/社員からの要望について ・給与、仕事の熟練度について
- ・賞与時に1対1で面談 ・評価シートに基づいて面談 ・一対一で食事
- ・不定期にハラスメント診断 ・資格取得補助
- ・次年度の目標設定 ・現場の作業内容と工程等

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	204	115	319
割合	63.9%	36.1%	

4-6 4-5に対する理由

- ・資格取得手当 ・社宅、家賃補助 ・交通費支給 ・車、別荘
- ・スキルアップ援助 ・ナイスサポート加入 ・育児 ・インフルエンザ予防接種
- ・社員旅行、懇親会 ・勤続年表彰 ・提携施設利用 ・クラブ活動
- ・中退共とは別の退職金 ・事故時に治療費給付 ・通信費、交通費、制服代支給

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	243	82	325
割合	74.8%	25.2%	

5-2 求人方法

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	60	42	35	168	141	43	32	521
割合	11.5%	8.1%	6.7%	32.2%	27.1%	8.3%	6.1%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	153	152	305
割合	50.2%	49.8%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	143	32	175
割合	81.7%	18.3%	

5-5 管工事業界の労働単価について

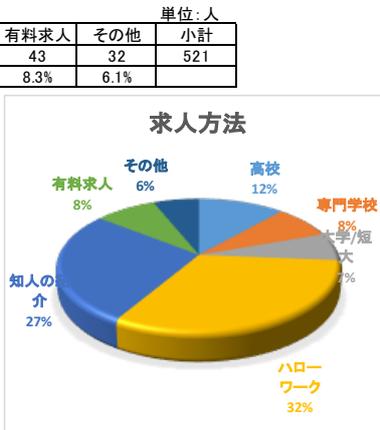
	高い	妥当	安い	小計
小計	7	69	232	308
割合	2.3%	22.4%	75.3%	

5-6 5-5に対する理由

- ・法定福利、福利厚生費を人件費とみなすと賄えない ・下請けになると公共単価では合わない
- ・(問題ない)定期的に社員が入社後やめない ・以前より良くなったので、このまま安定してもらえればと思う
- ・他県、大都市との格差が大きい ・他業種と比べ労働単価が安い ・業者間で、値段を下げている
- ・技術力のわりに評価が低い、ライフラインにかかわる仕事なのに軽く見られている

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	68	246	314
割合	21.7%	78.3%	



5-8 5-7に対する理由

- ・応募が来ない 高卒、新卒者の確保が困難 定着率が悪く、若手社員不足
- ・専門学科が少なくなった 業界の就職希望者が居ない 他の建設業に比べ、資格取得や勉強をする体制が身近にない
- ・現場、顧客対応を、両方できる人材がいない、教育や技術継承のやり取りが上手くできず、指導する体制がとれていない
- ・(問題なし)現状の作業員で廻せる仕事量だけ受けている 離職率が低く、若手社員がいるので問題ない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	50	265	315
割合	15.9%	84.1%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	95	236	331
割合	28.7%	71.3%	

6-2 6-1に対する理由

- ・検討しているが、具体策はない
- ・高齢者社会を踏まえた福祉事業 ざく井工事業
- ・総合建設業 ・メンテナンス事業 ・管材加工 ・断熱工事 ・住宅リフォーム ・住設機器販売
- ・もっと効率の良い業種

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・従業員には良いと思うが、経営側は難しい 大企業に適応し、中小企業に適応しない
- ・建設業では難しい 地方の実態を理解していない ダブルワークでは、専門性の高い人材が育たない
- ・働き方改革は労働時間の制限があり、繁忙期に対応ができなくなったりと、建設業には向かない制度
- ・工期に追われ休みが取れないので、余裕のある工期と設定した工事発注が必要
- ・本業に支障がなければ、良いと思う 選択肢が増えて、いいと思う 制度の内容を詳しく知らない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働、休日が少ない 昔のままの仕事環境 実際に現場に出て働くことに、対抗がある人が多い
- ・低賃金 安く値崩れし、平均年収が下がったこと 社員に対する経営者の扱いが厳しい
- ・社会的地位が低い 若者だけでなく親世代の忌避が高まっている 業界のイメージが悪い
- ・建物や地面に隠れて、完成してもメインとして扱われる工事ではないため
- ・他職種に人気が集まっている 工業高校が少なくなった 技術習得に時間がかかる

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・手に職をつけることができる スキルアップにより、給与が上がる
- ・ライフラインを守る 生活に必要不可欠な資源の供給に関する仕事
- ・完成させたときの達成感 携わったものが後世に残る お客様に感謝される
- ・一つの現場で多くの人が携わるので人と人とのつながりの大切さを学べる
- ・同じ場所に留まる事がないので、変化に富む

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・技術訓練校等において管工事教育の場を復活させる
- ・配管工という呼称の変更 女性雇用 IoT導入
- ・ネット・動画配信などメディアを使った、PR活動 俳優によるTVCM、水道業界をテーマにしたドラマ
- ・従業員の生活レベルを上げること 従事者のマナー向上 ライフラインの大切さをPR
- ・賃金アップ、週休2日制導入しそれらをアピール
- ・外国人労働者の為に海外に門戸を開く

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【熊本】 アンケート対象 4 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	4	2		3	2	3			14
割合	28.6%	14.3%	0.0%	21.4%	14.3%	21.4%	0.0%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計							2			
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
	2		4							
割合	50.0%	0.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計					2		2			4
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	13.0名	(男性	69.2%	女性	1.9%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	52名		36名		1名		名)

52

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	5	6	10	16	4	7	2		50
割合	10.0%	12.0%	20.0%	32.0%	8.0%	14.0%	4.0%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			2	1	1			4
割合	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	1	1	2			4
割合	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	4		4
割合	100.0%	0.0%	

1-5 後継者は決まっている

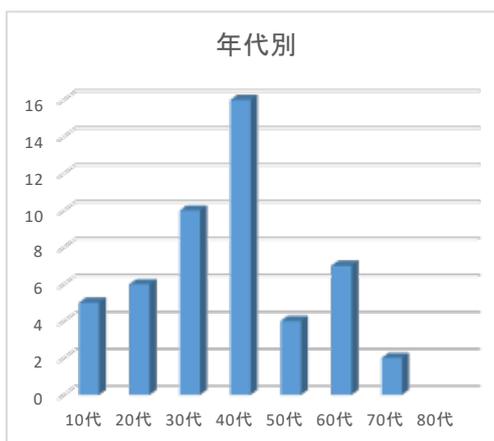
	いる	いない	候補者	小計
小計	2	1	1	4
割合	50.0%	25.0%	25.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	2			2
割合	100.0%	0.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

・特になし

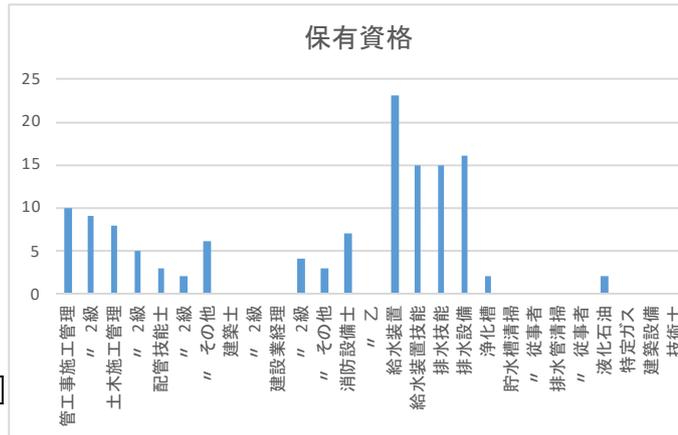


2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	10	9			19	14.6%
土木施工管理	8	5			13	10.0%
配管技能士	3	2	6		11	8.5%
建築士		0			0	0.0%
建設業経理		4	3		7	5.4%
消防設備士	7	0			7	5.4%

管工事施工管理	10	9
〃 2級	9	
土木施工管理	8	5
〃 2級	5	
配管技能士	3	2
〃 2級	2	
〃 その他	6	
建築士		0
〃 2級		
建設業経理		4
〃 2級	4	
〃 その他	3	
消防設備士	7	0

資格名	小計	割合
給水装置	23	17.7%
給水装置技能	15	11.5%
排水技能	15	11.5%
排水設備	16	12.3%
浄化槽	2	1.5%
貯水槽清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	2	1.5%
特定ガス		0.0%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	130	



資格名	小計	割合
給水装置	23	17.7%
給水装置技能	15	11.5%
排水技能	15	11.5%
排水設備	16	12.3%
浄化槽	2	1.5%
貯水槽清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	2	1.5%
特定ガス		0.0%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	1			1	1	1	4
割合	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	3	4
割合	25.0%	75.0%	

2-4 2-3に対する理由

・メーカーによる講習会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	2	2	4
割合	50.0%	50.0%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	4			4
割合	100.0%	0.0%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	2	2			4
割合	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	

4-2 就業規則の有無

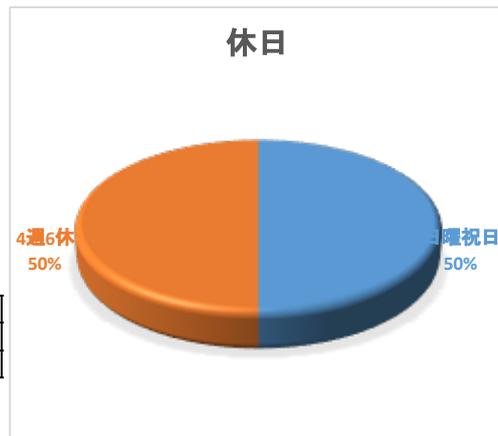
	ある	ない	小計
小計	4		4
割合	100.0%	0.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計		4	4
割合	0.0%	100.0%	

4-4 4-3に対する理由

・特になし



4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	4		4
割合	100.0%	0.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・研修旅行
- ・共済加入
- ・社員旅行、懇親会

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	4		4
割合	100.0%	0.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1	1	1	2	1	3		9
割合	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%	11.1%	33.3%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

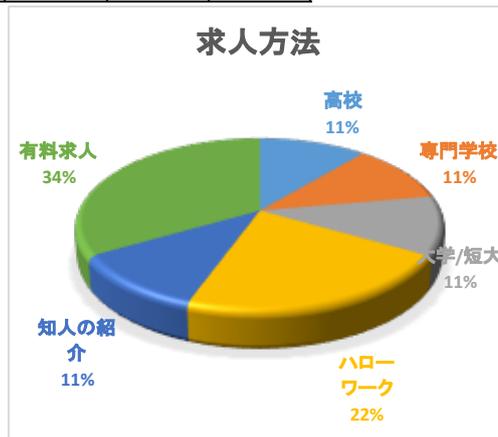
	ある	ない	小計
小計	2	2	4
割合	50.0%	50.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	2		2
割合	100.0%	0.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		3	1	4
割合	0.0%	75.0%	25.0%	



5-6 5-5に対する理由

- ・他の仕事に比べ、安い
- ・他職種に比べ、妥当

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計		4	4
割合	0.0%	100.0%	

5-8 5-7に対する理由

- ・仕事量に比べて、人手不足
- ・入職者がいない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計		4	4
割合	0.0%	100.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計		4	4
割合	0.0%	100.0%	

6-2 6-1に対する理由

- ・特になし

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・制度の内容を詳しく知らない
- ・ダブルワークは、労働者と経営者の思惑が一致しないことが多いと思う
- ・業界全体で取り組まなければならない
- ・大企業に適応し、中小企業に適応しない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・経験を積まないと色々な仕事を任せてもらえない
- ・きつい、汚い、危険
- ・重労働と長時間労働

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・ライフラインに対しての知識を得る事ができる
- ・なくてはならない仕事と誇りを持って人に言えること

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・学校教育の中に、実際に仕事現場を見せたり、体験する授業があってもいいと思う
- ・メディア活用して、ライフラインの必要性や技術の凄さを知る機会を増やす
- ・朝ドラの主人公に配管工

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【大分】 アンケート対象 9 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	7	4	1	2	2	7		3	26
割合	26.9%	15.4%	3.8%	7.7%	7.7%	26.9%	0.0%	11.5%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計					1	2		2	1	
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	22.2%	0.0%	22.2%	11.1%	0.0%
	～55年	～60年	60年～	小計						
	1	1	1	9						
	11.1%	11.1%	11.1%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計				1	3	5				9
割合	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	11.4名	(男性	62.1%	女性	1.0%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	103名		64名		1名		名)

103

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計		5	18	32	17	21	7	1	101
割合	0.0%	5.0%	17.8%	31.7%	16.8%	20.8%	6.9%	1.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			4		3	2		9
割合	0.0%	0.0%	44.4%	0.0%	33.3%	22.2%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	3	4	2			9
割合	33.3%	44.4%	22.2%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

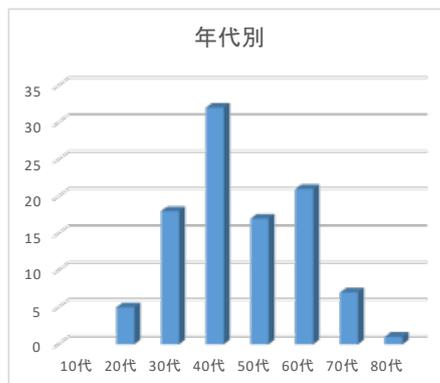
	はい	いいえ	小計
小計	9		9
割合	100.0%	0.0%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	4	3	2	9
割合	44.4%	33.3%	22.2%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	3	1		4
割合	75.0%	25.0%	0.0%	



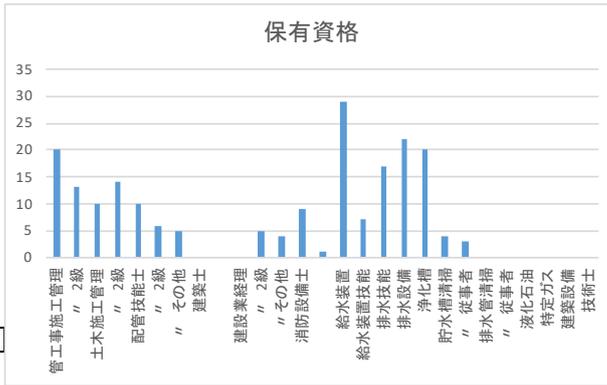
1-6 1-4に対する理由

・特になし

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	20	13			33	16.6%
土木施工管理	10	14			24	12.1%
配管技能士	10	6	5		21	10.6%
建築士		0	0		0	0.0%
建設業経理		5	4		9	4.5%
消防設備士	9	1			10	5.0%

資格名	小計	割合
給水装置	29	14.6%
給水装置技能	7	3.5%
排水技能	17	8.5%
排水設備	22	11.1%
浄化槽	20	10.1%
貯水槽清掃	4	2.0%
従事者	3	1.5%
排水管清掃		0.0%
従事者		0.0%
液化石油		0.0%
特定ガス		0.0%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	199	



管工事施工管理	20	13	
2級		13	
土木施工管理	10	14	
2級		14	
配管技能士	10	6	5
2級		6	
その他		5	
建築士		0	0

建設業経理		5	4
2級		5	
その他		4	
消防設備士	9	1	

給水装置	29
給水装置技能	7
排水技能	17
排水設備	22
浄化槽	20
貯水槽清掃	4
従事者	3
排水管清掃	
従事者	
液化石油	
特定ガス	
建築設備	
技術士	

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	4	4					8
割合	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	3	6	9
割合	33.3%	66.7%	

2-4 2-3に対する理由

・若者向けの社内研修

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	4	4	8
割合	50.0%	50.0%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	5	3		8
割合	62.5%	37.5%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	3	3	1	2	9
割合	33.3%	33.3%	11.1%	22.2%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	9		9
割合	100.0%	0.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	3	6	9
割合	33.3%	66.7%	



4-4 4-3に対する理由

- ・個人ごとに面談
- ・会社/社員からの要望について
- ・給与、仕事の熟練度について

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	9		9
割合	100.0%	0.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・社内イベント
- ・交通費支給
- ・資格取得補助

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	9		9
割合	100.0%	0.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1	1		6	4	1	1	14
割合	7.1%	7.1%	0.0%	42.9%	28.6%	7.1%	7.1%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	6	3	9
割合	66.7%	33.3%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	5	1	6
割合	83.3%	16.7%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		2	7	9
割合	0.0%	22.2%	77.8%	



5-6 5-5に対する理由

- ・仕事内容と単価が見合わない
- ・他の設備系に比べて、労務単価が低い

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	1	8	9
割合	11.1%	88.9%	

5-8 5-7に対する理由

- ・仕事量と従業員数のバランスが悪く、仕事量を減らざるおえない
- ・若い未経験者が多く、技術が低下している
- ・従業員の給与が上げられず、人も増やす事が出来ない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	8	9
割合	11.1%	88.9%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	1	8	9
割合	11.1%	88.9%	

6-2 6-1に対する理由

・検討中

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・労働時間について国の利益が増えない状況では、一人当たりの人件費が低下する
- ・休日・有給休暇が取得しやすい環境づくりに取り組んでいる
- ・ダブルワークでは、専門性の高い人材が育たない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・仕事内容が知られていない
- ・長時間労働と肉体労働
- ・きつい、汚い、危険

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・生活の中の小さな課題をクリアして、より安心・便利・快適な生活を提供している
- ・若年層が少ないので、頑張れば将来良いポストにつける
- ・水道は生活において、一番大事なものであり、それを守っている誇り

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・より良い生活環境を提供できる技術を身につける
- ・高校等に科目を作る
- ・メディア活用
- ・建設業で働いている人の生活レベルを上げること

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【福岡】 アンケート対象 7 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	6	3	1	2	2	3	1	0	18
割合	33.3%	16.7%	5.6%	11.1%	11.1%	16.7%	5.6%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	0	1	0	0	1	0	1	3	1
割合	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	42.9%	14.3%
～55年		～60年	60年～	小計						
				7						
	0.0%	0.0%	0.0%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計				1	1	4				6
割合	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	8.6名	(男性	61.5%	女性	0.0%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	60名		37名		名		名)

60.2

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	1	6	17	15	7	10	6		62
割合	1.6%	9.7%	27.4%	24.2%	11.3%	16.1%	9.7%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	0	4	2	0	1	0	7
割合	0.0%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	2	2	3			7
割合	28.6%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

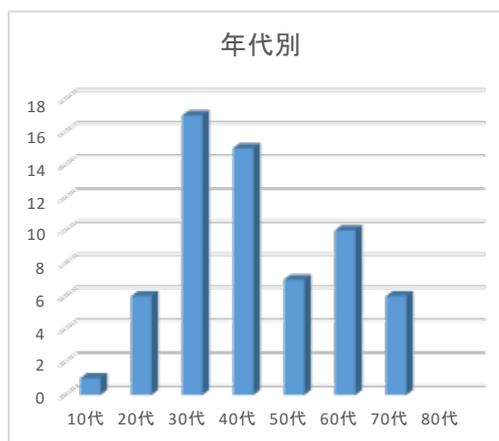
	はい	いいえ	小計
小計	6	1	7
割合	85.7%	14.3%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	1	4	1	6
割合	16.7%	66.7%	16.7%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	1	1		2
割合	50.0%	50.0%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

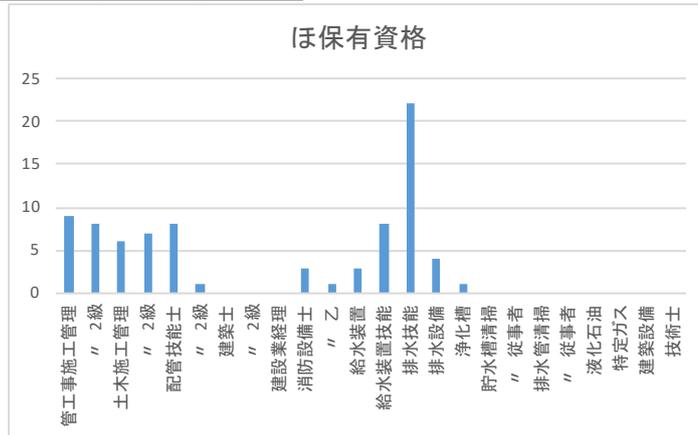
・身内にこの仕事をさせたくない

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	9	8			17	21.0%
土木施工管理	6	7			13	16.0%
配管技能士	8	1			9	11.1%
建築士					0	0.0%
建設業経理					0	0.0%
消防設備士	3	1			4	4.9%

管工事施工管理	9
〃 2級	8
土木施工管理	6
〃 2級	7
配管技能士	8
〃 2級	1
建築士	
〃 2級	0
建設業経理	
消防設備士	3
〃 乙	1
給水装置	3
給水装置技能	8
排水技能	22
排水設備	4
浄化槽	1
貯水槽清掃	
〃 従事者	
排水管清掃	
〃 従事者	
液化石油	
特定ガス	
建築設備	
技術士	

資格名	小計	割合
給水装置	3	3.7%
給水装置技能	8	9.9%
排水技能	22	27.2%
排水設備	4	4.9%
浄化槽	1	1.2%
貯水槽清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油		0.0%
特定ガス		0.0%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	81	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	3	5			1		9
割合	33.3%	55.6%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	0	7	7
割合	0.0%	100.0%	

2-4 2-3に対する理由

・特になし

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	6	1	7
割合	85.7%	14.3%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	5	2		7
割合	71.4%	28.6%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	5	1		1	7
割合	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	3	4	7
割合	42.9%	57.1%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	2	5	7
割合	28.6%	71.4%	

4-4 4-3に対する理由

・年1回面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	5	2	7
割合	71.4%	28.6%	

4-6 4-5に対する理由

- ・資格取得補助
- ・交通費支給
- ・クラブ活動

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	3	4	7
割合	42.9%	57.1%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1		1	3	5	1	1	12
割合	8.3%	0.0%	8.3%	25.0%	41.7%	8.3%	8.3%	

5-3 直近の採用歴

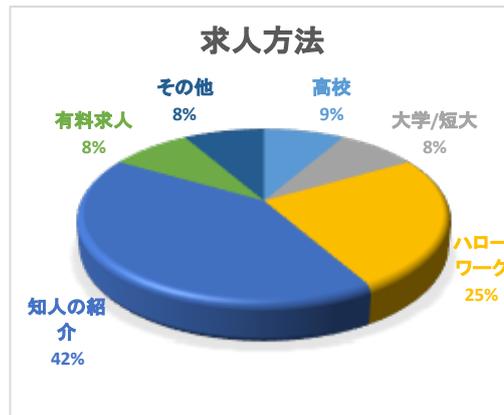
	ある	ない	小計
小計	5	2	7
割合	71.4%	28.6%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	4	1	5
割合	80.0%	20.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		1	6	7
割合	0.0%	14.3%	85.7%	



5-6 5-5に対する理由

- ・他業種と比べ労働単価が安い

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	2	5	7
割合	28.6%	71.4%	

5-8 5-7に対する理由

- ・現状の作業員で廻せる仕事量だけ受けている
- ・従業員の高齢化
- ・求人を出しても、募集が来ない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	2	4	6
割合	33.3%	66.7%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	2	5	7
割合	28.6%		

6-2 6-1に対する理由

- ・住宅リフォーム
- ・住設機器販売

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・週休二日を検討中
- ・民間ハウスメーカーで仕事の大半を占めているため、推進したくてもできないのが現状

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・他産業に比べ、福利厚生が徹底されていない
- ・若年層に、仕事内容の認知度が低い
- ・きつい、汚い、危険

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・災害時には、人命も助けられることができる
- ・手に職がつく
- ・インフラとして、市民の生活を守っている

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・IOTの導入
- ・イベント等を地域で開催し、業界に興味を持ってもらう
- ・上手くいっている業界や思想を取り入れる

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1【香川】 アンケート対象 6 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	6	3		1	1	2	3		16
割合	37.5%	18.8%	0.0%	6.3%	6.3%	12.5%	18.8%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計							2		1	
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	～55年	～60年	60年～	小計						
			1	4						
	0.0%	0.0%	25.0%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	1	2	1		1		1			6
割合	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	8.7名	(男性	59.6%	女性	1.9%	外国人	5.8%)
(対象人数	社員	52名		31名		1名		3名)

52

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計		6	13	14	4	8	3	1	49
割合	0.0%	12.2%	26.5%	28.6%	8.2%	16.3%	6.1%	2.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			1		3	2		6
割合	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	33.3%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計		5	1			6
割合	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	5	1	6
割合	83.3%	16.7%	

1-5 後継者は決まっている

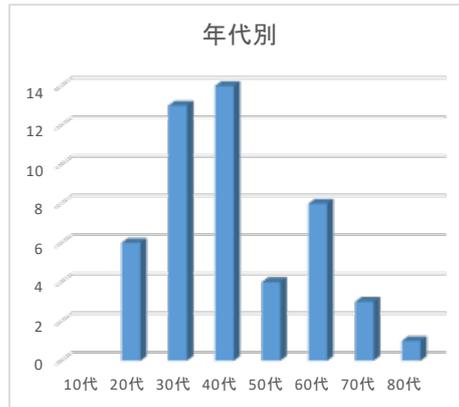
	いる	いない	候補者	小計
小計	1	3		4
割合	25.0%	75.0%	0.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	1			1
割合	100.0%	0.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

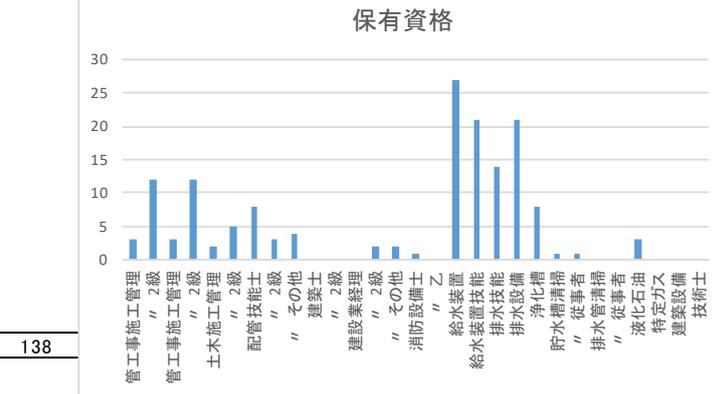
・特になし



2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	3	12			15	10.9%
土木施工管理	2	5			7	5.1%
配管技能士	8	3	4		15	10.9%
建築士	0		0		0	0.0%
建設業経理	0	2	2		4	2.9%
消防設備士	1				1	0.7%

資格名	小計	割合
給水装置	27	19.6%
給水装置技能	21	15.2%
排水技能	14	10.1%
排水設備	21	15.2%
浄化槽	8	5.8%
貯水槽清掃	1	0.7%
〃 従事者	1	0.7%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	3	2.2%
特定ガス		0.0%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%



管工事施工管理	3	12	
〃 2級		12	
管工事施工管理	3	12	
〃 2級		12	
土木施工管理	2	5	
〃 2級		5	
配管技能士	8	3	4
〃 2級		3	
〃 その他		4	
建築士	0		0
〃 2級			
建設業経理	0	2	2
〃 2級		2	
〃 その他		2	
消防設備士	1		

資格名	小計
給水装置	27
給水装置技能	21
排水技能	14
排水設備	21
浄化槽	8
貯水槽清掃	1
〃 従事者	1
排水管清掃	
〃 従事者	
液化石油	3
特定ガス	
建築設備	
技術士	

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	3				1	2	6
割合	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	5	1	6
割合	83.3%	16.7%	

2-4 2-3に対する理由

・特になし

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	3	3	6
割合	50.0%	50.0%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	4	2		6
割合	66.7%	33.3%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	4	1		1	6
割合	66.7%	16.7%	0.0%	16.7%	

4-2 就業規則の有無

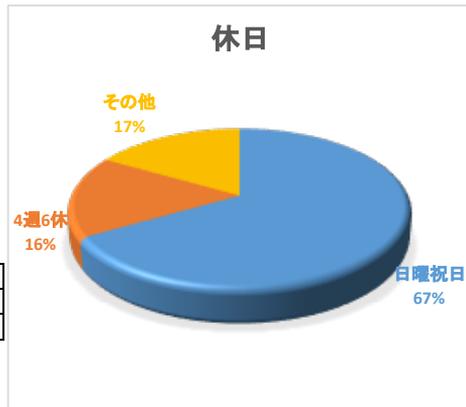
	ある	ない	小計
小計	3	3	6
割合	50.0%	50.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計		6	6
割合	0.0%	100.0%	

4-4 4-3に対する理由

・特になし



4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	4	2	6
割合	66.7%	33.3%	

4-6 4-5に対する理由

・制度支給

・懇親会、社員旅行

・健康診断

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	2	3	5
割合	40.0%	60.0%	

5-2 求人方法

単位：人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計				1	5	1	1	8
割合	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	

5-3 直近の採用歴

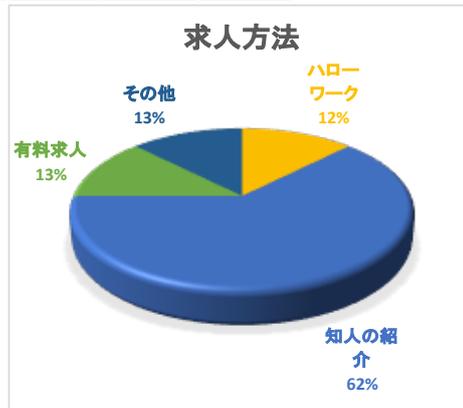
	ある	ない	小計
小計	2	4	6
割合	33.3%	66.7%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	1	1	2
割合	50.0%	50.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計			6	6
割合	0.0%	0.0%	100.0%	



5-6 5-5に対する理由

・仕事内容に比べ、安い

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	1	4	5
割合	20.0%	80.0%	

5-8 5-7に対する理由

・人手不足

・若手不足

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	5	6
割合	16.7%	83.3%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	3	3	6
割合	50.0%	50.0%	

6-2 6-1に対する理由

・設備全般

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・中小企業には、難しい制度

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働、休日が少ない
- ・低賃金
- ・業界のイメージが悪い

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・自分たちの作るものが、お客様に喜んで使ってもらえる
- ・技術が習得できる

- ・地域貢献

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【広島】 アンケート対象 13 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	13	4	3	2	4	4	1	1	32
割合	40.6%	12.5%	9.4%	6.3%	12.5%	12.5%	3.1%	3.1%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計							1	1	3	3
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%
～55年	～60年	60年～	小計							
1	1	3	13							
7.7%	7.7%	23.1%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	1	1	2	1	2	2	4			13
割合	7.7%	7.7%	15.4%	7.7%	15.4%	15.4%	30.8%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	11.5名	(男性	92.7%	女性	5.5%	外国人	1.8%)
(対象人数	社員	109名		101名		6名		2名)

149.5

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	0	7	22	39	21	21	13	3	126
割合	0.0%	5.6%	17.5%	31.0%	16.7%	16.7%	10.3%	2.4%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計		2	2		4	3	2	13
割合	0.0%	15.4%	15.4%	0.0%	30.8%	23.1%	15.4%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	3	7	2	1		13
割合	23.1%	53.8%	15.4%	7.7%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	12	1	13
割合	92.3%	7.7%	

1-5 後継者は決まっている

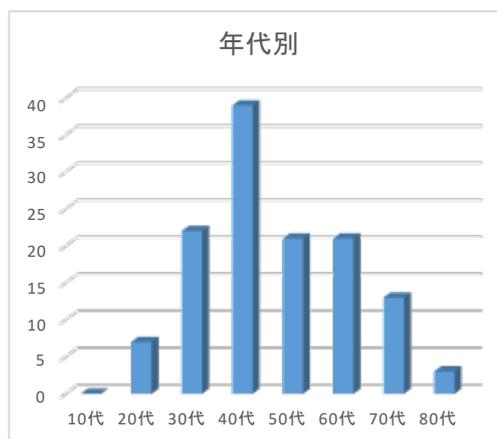
	いる	いない	候補者	小計
小計	10	12		22
割合	45.5%	54.5%	0.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	9	1		10
割合	90.0%	10.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

・このまま継がせていいの不安

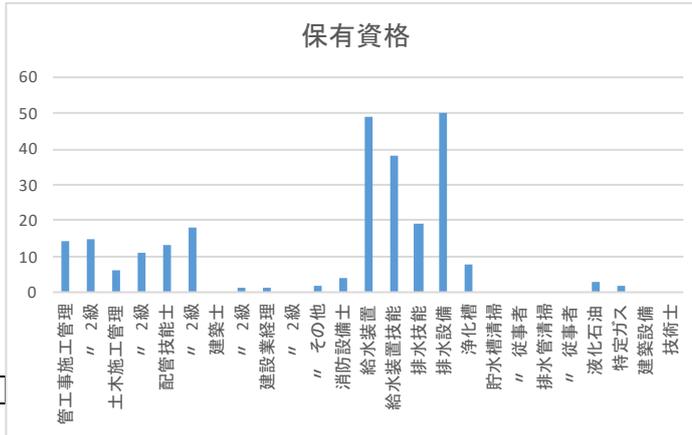


2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	14	15			29	11.4%
土木施工管理	6	11			17	6.7%
配管技能士	13	18			31	12.2%
建築士		1			1	0.4%
建設業経理	1		2		3	1.2%
消防設備士	4				4	1.6%

管工事施工管理	14	15
〃 2級	15	
土木施工管理	6	11
〃 2級	11	
配管技能士	13	18
〃 2級	18	
建築士		1
〃 2級	1	
建設業経理	1	
〃 2級		
〃 その他	2	
消防設備士	4	
給水装置	49	
給水装置技能	38	
排水技能	19	
排水設備	50	
浄化槽	8	
貯水槽清掃		
〃 従事者		
排水管清掃		
〃 従事者		
液化石油	3	
特定ガス	2	
建築設備		
技術士		

資格名	小計	割合
給水装置	49	19.3%
給水装置技能	38	15.0%
排水技能	19	7.5%
排水設備	50	19.7%
浄化槽	8	3.1%
貯水槽清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	3	1.2%
特定ガス	2	0.8%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	254	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	5	1			5	2	13
割合	38.5%	7.7%	0.0%	0.0%	38.5%	15.4%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	12	13
割合	7.7%	92.3%	

2-4 2-3に対する理由

・基礎知識

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	9	4	13
割合	69.2%	30.8%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	9	4		13
割合	69.2%	30.8%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	5	4	1	3	13
割合	38.5%	30.8%	7.7%	23.1%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	11	2	13
割合	84.6%	15.4%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	4	9	13
割合	30.8%	69.2%	

4-4 4-3に対する理由

・部長と年二回

・社長・専務と年一回

・評価シートに基づいて面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	8	5	13
割合	61.5%	38.5%	

4-6 4-5に対する理由

・資格取得手当

・社宅、家賃補助

・懇親会、社員旅行

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	9	4	13
割合	69.2%	30.8%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	3	2	1	7	4	1	3	21
割合	14.3%	9.5%	4.8%	33.3%	19.0%	4.8%	14.3%	

5-3 直近の採用歴

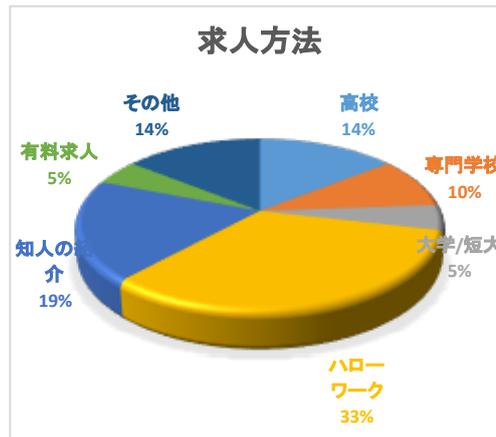
	ある	ない	小計
小計	8	5	13
割合	61.5%	38.5%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	5	3	8
割合	62.5%	37.5%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	1	2	10	13
割合	7.7%	15.4%	76.9%	



5-6 5-5に対する理由

・他の設備系に比べて、労務単価が低い

・受注金額に対しての労務単価が高い

・経費を考えると、このままでは安い

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	2	11	13
割合	15.4%	84.6%	

5-8 5-7に対する理由

・現場、顧客対応を、両方できる人材がいない

・連続した年代による確かな技術継承がないと、将来不安

・定着率が悪く、若手社員不足

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	3	10	13
割合	23.1%	76.9%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	4	9	13
割合	30.8%	69.2%	

6-2 6-1に対する理由

・他の建設業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・従業員には良いと思うが、経営側は難しい
- ・働き方改革は労働時間の制限があり、繁忙期に対応ができなくなったりと、建設業には向かない制度と思う
- ・本業に支障がなければ、良いと思う

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・安く値崩れし、平均年収が下がったこと
- ・ライフラインに関わる仕事だと認知されず、3Kの肉体労働として軽んじられている
- ・下請けから脱却できず、給与が向上しない

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・人の手と知恵を必要とする技術を習得すれば、いつでも役立てられる
- ・生活に影響がある仕事で、社会的意義の高い仕事

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・技術訓練校等において管工事教育の場を復活させる
- ・女性雇用
- ・メディア活用

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【岡山】 アンケート対象 8 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	8	2	2	2	1	4	0		19
割合	42.1%	10.5%	10.5%	10.5%	5.3%	21.1%	0.0%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計						1		2		
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
3	1	1	8							
37.5%	12.5%	12.5%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計			1	3	1	1	1	1		8
割合	0.0%	0.0%	12.5%	37.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	

社員数	平均	15.9名	(男性	64.6%	女性	0.8%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	127名		82名		1名		名)

127

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	2	8	23	28	19	16	5		101
割合	2.0%	7.9%	22.8%	27.7%	18.8%	15.8%	5.0%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			2	2	2	2		8
割合	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	2	3	3			8
割合	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

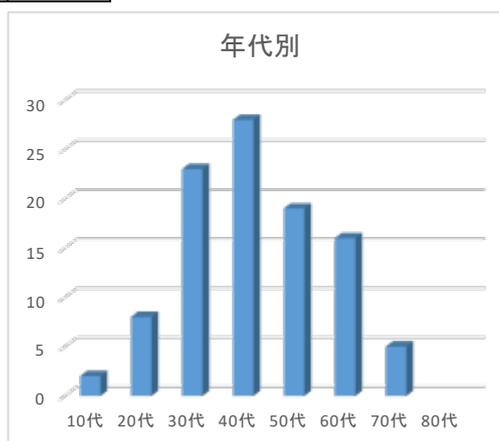
	はい	いいえ	小計
小計	5	3	8
割合	62.5%	37.5%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	3	2		5
割合	60.0%	40.0%	0.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	2	1		3
割合	66.7%	33.3%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

・後継者がいない

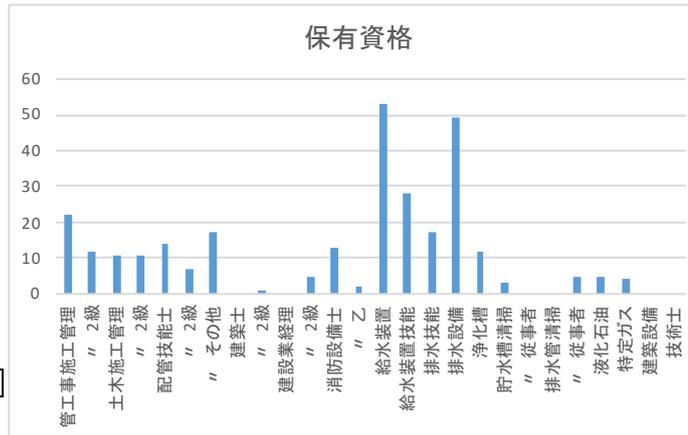
・先の事は考えていない

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	22	12			34	11.7%
土木施工管理	11	11			22	7.6%
配管技能士	14	7	17		38	13.1%
建築士		1			1	0.3%
建設業経理		5			5	1.7%
消防設備士	13	2			15	5.2%

管工事施工管理	22	12
〃 2級	12	
土木施工管理	11	11
〃 2級	11	
配管技能士	14	7
〃 2級	7	
〃 その他	17	
建築士		1
〃 2級	1	
建設業経理		5
〃 2級	5	
消防設備士	13	2
〃 乙	2	
給水装置	53	
給水装置技能	28	
排水技能	17	
排水設備	49	
浄化槽	12	
貯水槽清掃	3	
〃 従事者		
排水管清掃		
〃 従事者	5	
液化石油	5	
特定ガス	4	
建築設備		
技術士		

資格名	小計	割合
給水装置	53	18.2%
給水装置技能	28	9.6%
排水技能	17	5.8%
排水設備	49	16.8%
浄化槽	12	4.1%
貯水槽清掃	3	1.0%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者	5	1.7%
液化石油	5	1.7%
特定ガス	4	1.4%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	291	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	4	1			3		8
割合	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	2	6	8
割合	25.0%	75.0%	

2-4 2-3に対する理由

- ・外部講師を招いて勉強会
- ・月一回の安全講習会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

3-2 必要な社員の職種

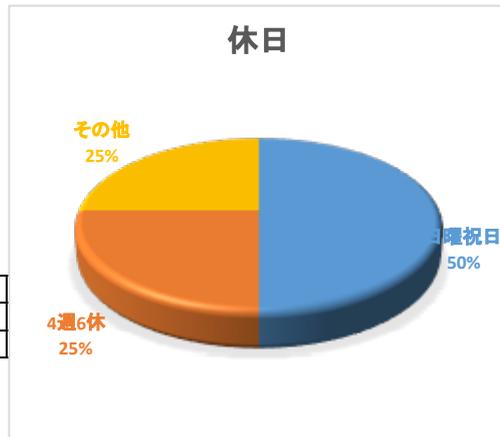
	技術職	管理職	営業職	小計
小計	5	3		8
割合	62.5%	37.5%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	4	2		2	8
割合	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	7	1	8
割合	87.5%	12.5%	



4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	5	3	8
割合	62.5%	37.5%	

4-4 4-3に対する理由

- ・半年～年一回に社長と2.3名の社員で面談
- ・賞与時に1対1で面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	6	2	8
割合	75.0%	25.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・中退共とは別の退職金
- ・労災保険
- ・社員旅行、懇親会

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	7	1	8
割合	87.5%	12.5%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1	1	1	4	5		1	13
割合	7.7%	7.7%	7.7%	30.8%	38.5%	0.0%	7.7%	

5-3 直近の採用歴

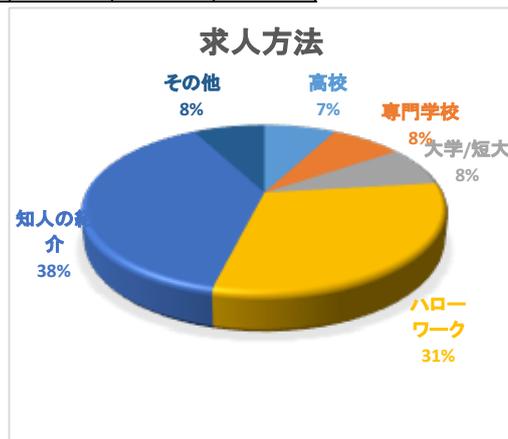
	ある	ない	小計
小計	6	2	8
割合	75.0%	25.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	5	1	6
割合	83.3%	16.7%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		1	7	8
割合	0.0%	12.5%	87.5%	



5-6 5-5に対する理由

- ・引きを考えると、もう少し高くした方がいい
- ・建設業の中では、安価

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	1	7	8
割合	12.5%	87.5%	

5-8 5-7に対する理由

- ・人材不足だが、あと数年は現状維持でも構わない
- ・従業員の年齢が高い
- ・応募が来ない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	2	6	8
割合	25.0%	75.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

6-2 6-1に対する理由

- ・検討しているが、具体的にはない

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・現状で実践すると、会社経営が難しくなる
- ・本業に支障がでなければ良いと思う

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・実際に現場に出て働くことに、対抗がある人が多い
- ・昔のままの仕事環境
- ・PR不足
- ・長時間労働と肉体労働

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・自分が関わった仕事が、後世にまで残る
- ・ライフラインとして社会に必要な仕事
- ・ものづくりの楽しさ

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・ライフラインの大切さをPR

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【和歌山】 アンケート対象 5 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	5	2	1	2	3	2	1	1	17
割合	29.4%	11.8%	5.9%	11.8%	17.6%	11.8%	5.9%	5.9%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	1			1			1			
割合	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
0.0%	40.0%	0.0%	5							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計		1	1	2				1		5
割合	0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	

社員数	平均	10.4名	(男性	51.9%	女性	0.0%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	52名		27名		名		名)

52

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計		13	13	20		2	1		49
割合	0.0%	26.5%	26.5%	40.8%	0.0%	4.1%	2.0%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			3	1		1		5
割合	0.0%	0.0%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	3	2				5
割合	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	3	2	5
割合	60.0%	40.0%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	1	2		3
割合	33.3%	66.7%	0.0%	

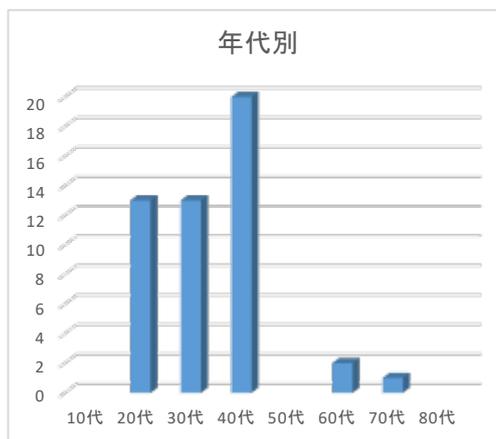
後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	1			1
割合	100.0%	0.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

・子供に男児がない

・能力次第で、後継者を決める

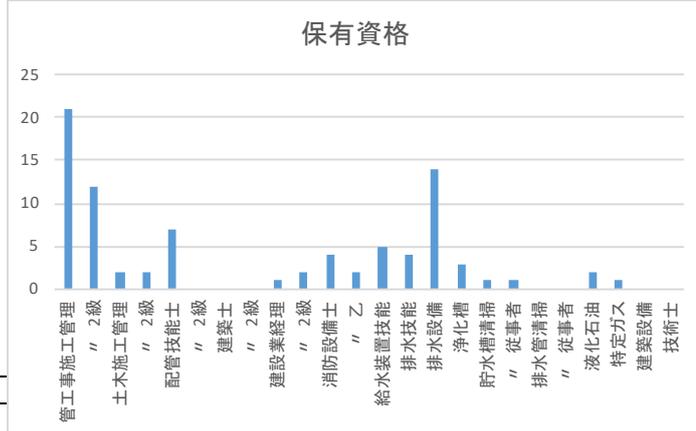


2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	21	12			33	34.7%
土木施工管理	2	2			4	4.2%
配管技能士	7				7	7.4%
建築士					0	0.0%
建設業経理	1	2			3	3.2%
消防設備士	4	2			6	6.3%

管工事施工管理	21	12
〃 2級	12	
土木施工管理	2	2
〃 2級	2	
配管技能士	7	
〃 2級		
建築士		

資格名	小計	割合
給水装置	11	11.6%
給水装置技能	5	5.3%
排水技能	4	4.2%
排水設備	14	14.7%
浄化槽	3	3.2%
貯水槽清掃	1	1.1%
〃 従事者	1	1.1%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	2	2.1%
特定ガス	1	1.1%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	95	



〃 2級		
建設業経理	1	2
〃 2級	2	
消防設備士	4	2
〃 乙	2	
給水装置技能	5	
排水技能	4	
排水設備	14	
浄化槽	3	
貯水槽清掃	1	
〃 従事者	1	
排水管清掃		
〃 従事者		
液化石油	2	
特定ガス	1	
建築設備		
技術士		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	5						5
割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	2	3	5
割合	40.0%	60.0%	

2-4 2-3に対する理由

・最新技術の講習会

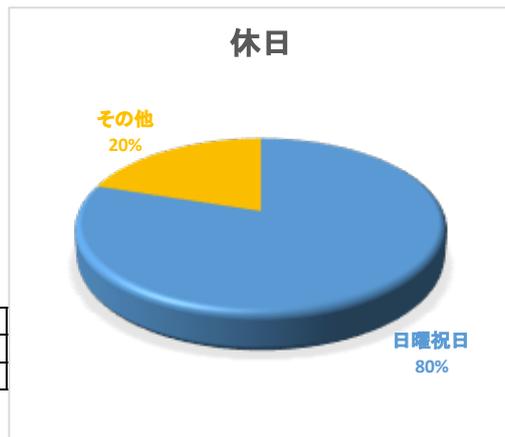
・技術指導

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	4	1	5
割合	80.0%	20.0%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	4	1		5
割合	80.0%	20.0%	0.0%	



4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	4			1	5
割合	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	3	2	5
割合	60.0%	40.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	2	3	5
割合	40.0%	60.0%	

4-4 4-3に対する理由

・各班で内部状況の確認

・各部署長と個人面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	3	2	5
割合	60.0%	40.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・提携施設利用
- ・社員旅行、懇親会
- ・任意保険加入

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	2	3	5
割合	40.0%	60.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1		1	4				6
割合	16.7%	0.0%	16.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

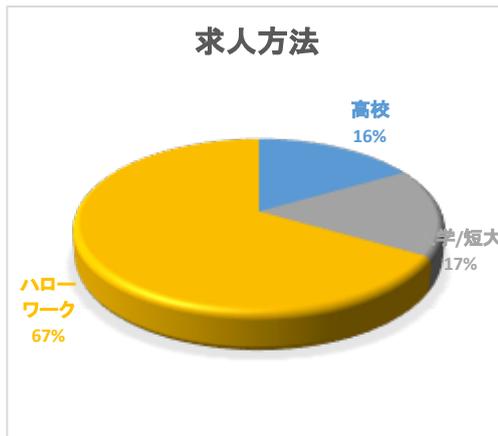
	ある	ない	小計
小計	4	1	5
割合	80.0%	20.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	4		4
割合	100.0%	0.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		2	3	5
割合	0.0%	40.0%	60.0%	



5-6 5-5に対する理由

- ・現在は妥当だが、今後単価が上がらないと難しくなる
- ・全国平均労務単価より、一般企業の単価が低い
- ・業者間で、値段を下げている
- ・予算の関係で、下請業者を使えない

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	1	4	5
割合	20.0%	80.0%	

5-8 5-7に対する理由

- ・高卒、新卒者の確保が困難
- ・若手/人手不足

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計		5	5
割合	0.0%	100.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	3	2	5
割合	60.0%	40.0%	

6-2 6-1に対する理由

- ・高齢者社会を踏まえた福祉事業
- ・検討中
- ・他の設備業種

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・建設業では難しい

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・異業種に魅力を感じるため
- ・暑い/寒い
- ・肉体労働と長時間労働

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・チームで物事を完成させること
- ・ものづくりの楽しさと達成感

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・3Kであってもライフラインを守っていく大切な仕事だと示していく
- ・労務単価を上げる

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【愛知】 アンケート対象 8 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	8	2		2				1	13
割合	61.5%	15.4%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計				1			1	1		1
割合	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%
～55年	～60年	60年～	小計							
	2	2	8							
割合	0.0%	25.0%	25.0%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計			2	4		2				8
割合	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	5.9名	(男性	59.6%	女性	2.1%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	47名		28名		1名		名)

47

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計		1	11	7	9	9	2		39
割合	0.0%	2.6%	28.2%	17.9%	23.1%	23.1%	5.1%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計		1		2	2	3		8
割合	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	25.0%	37.5%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計		5	3			8
割合	0.0%	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

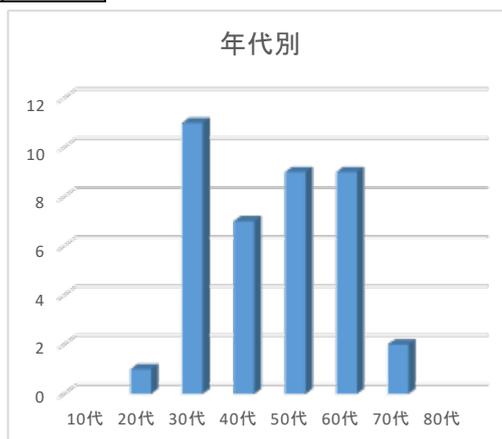
	はい	いいえ	小計
小計	6	2	8
割合	75.0%	25.0%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	5	1		6
割合	83.3%	16.7%	0.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	4	1		5
割合	80.0%	20.0%	0.0%	



1-6 1-4に対する理由

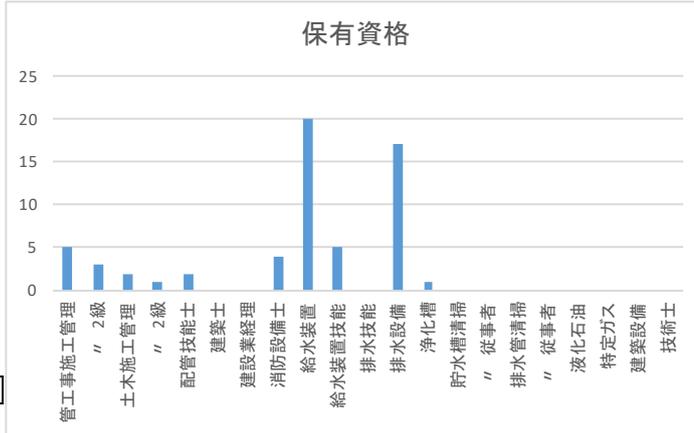
・特になし

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	5	3			8	13.3%
土木施工管理		2			2	3.3%
配管技能士	2	1			3	5.0%
建築士					0	0.0%
建設業経理					0	0.0%
消防設備士	4				4	6.7%

管工事施工管理	5	3
〃 2級	3	2
土木施工管理	2	1
〃 2級	1	
配管技能士	2	
建築士		
建設業経理		
消防設備士	4	
給水装置	20	
給水装置技能	5	
排水技能		
排水設備	17	
浄化槽	1	
貯水槽清掃		
〃 従事者		
排水管清掃		
〃 従事者		
液化石油		
特定ガス		
建設設備		
技術士		

資格名	小計	割合
給水装置	20	33.3%
給水装置技能	5	8.3%
排水技能		0.0%
排水設備	17	28.3%
浄化槽	1	1.7%
貯水槽清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油		0.0%
特定ガス		0.0%
建設設備		0.0%
技術士		0.0%
	60	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	3			2	2	1	8
割合	37.5%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	12.5%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計		8	8
割合	0.0%	100.0%	

2-4 2-3に対する理由

・特になし

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	7	1		8
割合	87.5%	12.5%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	4	1	1	2	8
割合	50.0%	12.5%	12.5%	25.0%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計		8	8
割合	0.0%	100.0%	

4-4 4-3に対する理由

・特になし

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	2	6	8
割合	25.0%	75.0%	

4-6 4-5に対する理由

・社員旅行

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計		1	1	1	4		1	8
割合	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	50.0%	0.0%	12.5%	

5-3 直近の採用歴

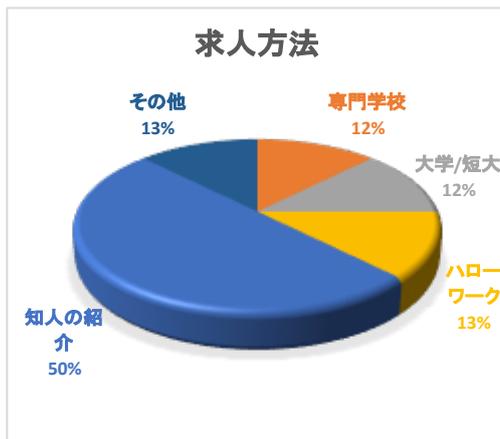
	ある	ない	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	2	1	3
割合	66.7%	33.3%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	1	3	4	8
割合	12.5%	37.5%	50.0%	



5-6 5-5に対する理由

・ネットあり気の見積が、当然になっている

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

5-8 5-7に対する理由

・若年層に人気の職種ではないため、若年層が集まらない

・従業員の高齢化

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	0	8	8
割合	0.0%	100.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	2	6	8
割合	25.0%	75.0%	

6-2 6-1に対する理由

・特になし

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・建設業にとっては、難しい制度
- ・選択肢が増えて、いいと思う

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働環境の割に、賃金が低い

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・ライフラインを担っている
- ・技術が習得できる

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・従事者のマナー向上
- ・賃金を上げる

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1【石川】 アンケート対象 8 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	8	4	3	1	3	3	2	1	25
割合	32.0%	16.0%	12.0%	4.0%	12.0%	12.0%	8.0%	4.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計							2	2	1	1
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	12.5%	12.5%
	～55年	～60年	60年～	小計						
	1		1	8						
	12.5%	0.0%	12.5%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計				1	4	1	1		1	8
割合	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	

社員数 平均 13.7名 (男性 90.8% 女性 5.3% 外国人 3.9%)
 (対象人数 社員 76名 69名 4名 3名)

109.6

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計		9	15	48	8	6	3		89
割合	0.0%	10.1%	16.9%	53.9%	9.0%	6.7%	3.4%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			6		1			7
割合	0.0%	0.0%	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	1	6		1		8
割合	12.5%	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	5	1	6
割合	83.3%	16.7%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	2	2	1	5
割合	40.0%	40.0%	20.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	2			2
割合	100.0%	0.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

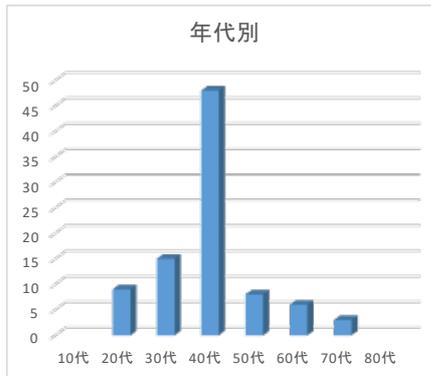
・意思があれば、継がせたい

.....

.....

.....

.....

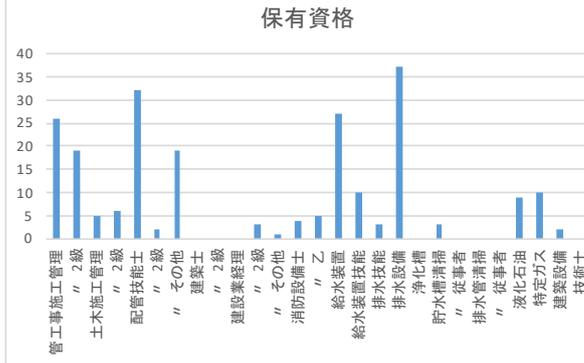


2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	26	19			45	20.2%
土木施工管理	5	6			11	4.9%
配管技能士	32	2	19		53	23.8%
建築士					0	0.0%
建設業経理	0	3	1		4	1.8%
消防設備士	4	5			9	4.0%

管工事施工管理	26	19
〃 2級	19	
土木施工管理	5	6
〃 2級	6	
配管技能士	32	2
〃 2級	2	
〃 その他	19	

資格名	小計	割合
給水装置	27	12.1%
給水装置技能	10	4.5%
排水技能	3	1.3%
排水設備	37	16.6%
浄化槽		0.0%
貯水槽清掃	3	1.3%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	9	4.0%
特定ガス	10	4.5%
建築設備	2	0.9%
技術士		0.0%
	223	



建築士		
〃 2級		
建設業経理	0	3
〃 2級	3	
〃 その他	1	
消防設備士	4	5
〃 乙	5	
給水装置	27	
給水装置技能	10	
排水技能	3	
排水設備	37	
浄化槽		
貯水槽清掃	3	
〃 従事者		
排水管清掃		
〃 従事者		
液化石油	9	
特定ガス	10	
建築設備	2	
技術士		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	2	2		3	1		8
割合	25.0%	25.0%	0.0%	37.5%	12.5%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	4	8
割合	50.0%	50.0%	

2-4 2-3に対する理由

・資格講習

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	6	1	1	8
割合	75.0%	12.5%	12.5%	



4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	3	3	0	2	8
割合	37.5%	37.5%	0.0%	25.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	7	1	8
割合	87.5%	12.5%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	5	3	8
割合	62.5%	37.5%	

4-4 4-3に対する理由

・一対一で食事

・ボーナス時に面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	6	2	8
割合	75.0%	25.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・事故時に治療費給付
- ・養老保険
- ・制服支給
- ・懇親会

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	6	2	8
割合	75.0%	25.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	1	1	1	7	4	2		16
割合	6.3%	6.3%	6.3%	43.8%	25.0%	12.5%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	5	3	8
割合	62.5%	37.5%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	4	1	5
割合	80.0%	20.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		2	6	8
割合	0.0%	25.0%	75.0%	

5-6 5-5に対する理由

- ・技術と比例してない
- ・利益が出ているので、問題ない

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	1	7	8
割合	12.5%	87.5%	

5-8 5-7に対する理由

- ・離職率が低く、若手社員がいるので問題ない
- ・人手不足

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	3	5	8
割合	37.5%	62.5%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

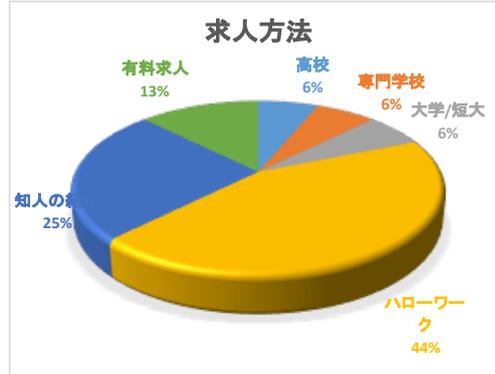
	はい	いいえ	小計
小計	1	7	8
割合	12.5%	87.5%	

6-2 6-1に対する理由

- ・断熱工事

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・多能工の推進が必要



6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

・PR不足

・きつい、汚い、危険

6-5 業界の魅力はなんであるか

・特になし

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

・メディア活用

・給与を上げる

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【福島】 アンケート対象 30 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	28	15	7	10	18	22	4	5	109
割合	25.7%	13.8%	6.4%	9.2%	16.5%	20.2%	3.7%	4.6%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	0	2	1	0	2	7	4	6	3
割合	0.0%	0.0%	6.7%	3.3%	0.0%	6.7%	23.3%	13.3%	20.0%	10.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
1	1	3	30							
3.3%	3.3%	10.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	1	1	1	2	3	8	5	4	4	29
割合	3.4%	3.4%	3.4%	6.9%	10.3%	27.6%	17.2%	13.8%	13.8%	

社員数	平均	13.0名	(男性	112.1%	女性	2.3%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	390名		437名		9名		名)

390

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	2	16	29	48	35	27	5		162
割合	1.2%	9.9%	17.9%	29.6%	21.6%	16.7%	3.1%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	1	5	10	14	8	6		44
割合	2.3%	11.4%	22.7%	31.8%	18.2%	13.6%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	6	14	6	4		30
割合	20.0%	31.8%	13.6%	9.1%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

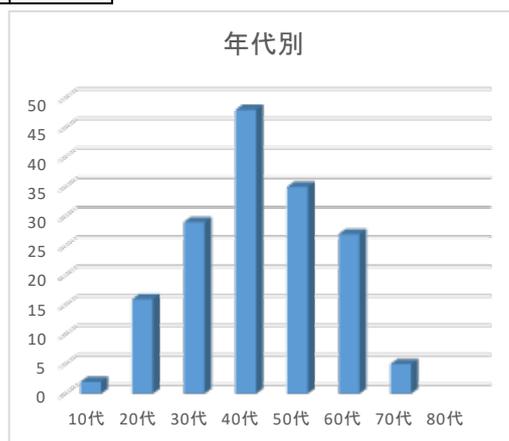
	はい	いいえ	小計
小計	19	4	23
割合	82.6%	17.4%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	10	14	1	25
割合	40.0%	56.0%	4.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	10	1		11
割合	90.9%	9.1%	0.0%	



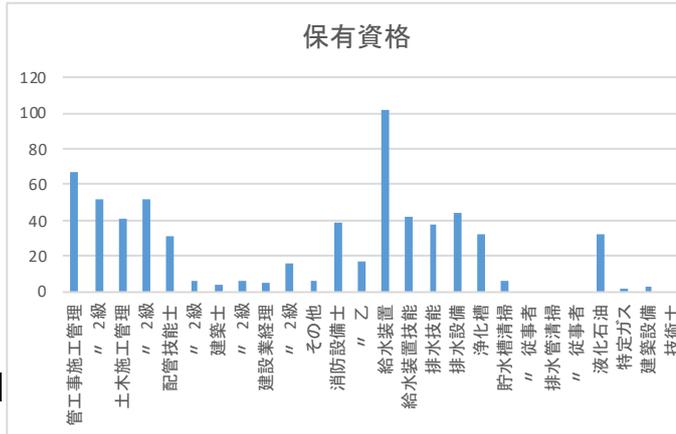
1-6 1-4に対する理由

・特になし

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	67	52			119	18.4%
土木施工管理	41	52			93	14.4%
配管技能士	31	6	4		41	6.3%
建築士	4	6			10	1.5%
建設業経理	5	16	4	2	27	4.2%
消防設備士	39	17			56	8.7%

資格名	小計	割合
給水装置	102	15.8%
給水装置技能	42	6.5%
排水技能	38	5.9%
排水設備	44	6.8%
浄化槽	32	4.9%
貯水槽清掃	6	0.9%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	32	4.9%
特定ガス	2	0.3%
建築設備	3	0.5%
技術士		0.0%
	647	



資格名	1級	2級
管工事施工管理	67	
〃 2級		52
土木施工管理	41	
〃 2級		52
配管技能士	31	
〃 2級		6
建築士	4	
〃 2級		6
建設業経理	5	13
〃 2級		16
その他		6
消防設備士	39	8
〃 乙		17
給水装置	102	
給水装置技能	42	
排水技能	38	
排水設備	44	
浄化槽	32	
貯水槽清掃	6	
〃 従事者		
排水管清掃		
〃 従事者		
液化石油	32	
特定ガス	2	
建築設備	3	
技術士		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	16	8	3	3	3		33
割合	48.5%	24.2%	9.1%	9.1%	9.1%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	10	18	28
割合	35.7%	64.3%	

2-4 2-3に対する理由

- ・講師、専門家を招いて研修会
- ・施工管理技術者の講習会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	12	16	28
割合	42.9%	57.1%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	19	6	1	26
割合	73.1%	23.1%	3.8%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	10	14		6	30
割合	33.3%	46.7%	0.0%	20.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	19	7	26
割合	73.1%	26.9%	



4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	15	14	29
割合	57.7%	53.8%	

4-4 4-3に対する理由

- ・不定期に社長と面談
- ・長期休暇前に個人や仕事についての相談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	20	7	27
割合	74.1%	25.9%	

4-6 4-5に対する理由

・スキルアップ援助

・通信費、交通費、制服代支給

・懇親会、社員旅行

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	23	5	28
割合	82.1%	17.9%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	6	6	5	18	11	3	3	52
割合	11.5%	11.5%	9.6%	34.6%	21.2%	5.8%	5.8%	

5-3 直近の採用歴

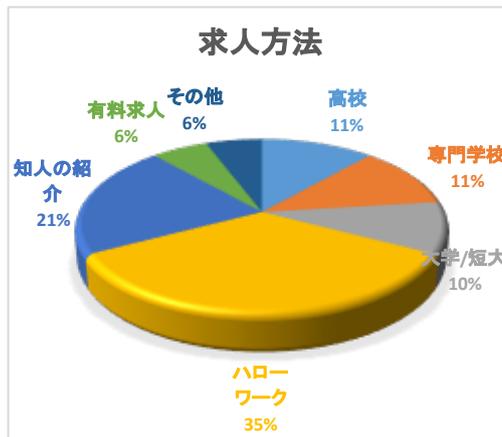
	ある	ない	小計
小計	8	10	18
割合	44.4%	55.6%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	8	4	12
割合	66.7%	33.3%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	0	12	15	27
割合	0.0%	44.4%	55.6%	



5-6 5-5に対する理由

・元請より単価の見直しが出てきている

・週休二日及び有給休暇五日以上の内容に見合った、労務単価になっていない

・施工条件が限られている割に、他業種と同時施工の際、優先順位が低い

・(妥当)被災三県の公共工事設計単価は震災以降、年々上昇しており、全国平均よりも高めだから

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	0	26	26
割合	0.0%	100.0%	

5-8 5-7に対する理由

・若手社員が定着しない

・他の建設業に比べ、資格取得や勉強をする体制が身近にない

・従業員の高齢化

・求人募集をかけてもなかなか人材が集まらない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	0	24	24
割合	0.0%	100.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	9	18	27
割合	33.3%	66.7%	

6-2 6-1に対する理由

・メンテナンス事業

・多事業に価値を見出せるものがあれば、率先して取り組んでいきたい

・さく井工事業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

・導入する場合、賃金の見直しや就業規則を各事業主がしっかり考えて、取り組まなければならない

・建設業では難しい

・業内他職種との連携で仕事を進めるため、業界全体で改革が必要

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

・低賃金と休日数のバランスが悪い

・専門職であるが、学業のうちに学ぶ場所がない

・社会的地位が低い

・不規則な労働時間

6-5 業界の魅力はなんであるか

・ライフラインの一端を担っている

・同じ場所に留まる事がないので、変化に富む

・他の職業より顧客の生活の中に身近に感じやすい環境

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

・業界内の若い従事者が、新卒者などに業界の良い点をアピールする機会を充実させる

・女性雇用

・イメージアップと広報

・労働条件の改善

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【山形】 アンケート対象 20 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	19	15	12	10	16	19	1	1	93
割合	20.4%	16.1%	12.9%	10.8%	17.2%	20.4%	1.1%	1.1%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	0	0	0	0	1	0	2	3	3
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	10.0%	15.0%	15.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
6	0	5	20							
30.0%	0.0%	25.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	0	2	0	2	3	4	1	5	3	20
割合	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	15.0%	20.0%	5.0%	25.0%	15.0%	

社員数	平均	27.8名	(男性	3.1%	女性	1.3%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	556名		17名		7名		名)

556

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	4	15	19	16	16	15	6		91
割合	4.4%	16.5%	20.9%	17.6%	17.6%	16.5%	6.6%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	1	5	2	6	6	0	20
割合	0.0%	5.0%	25.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	2	9	5	2	2	20
割合	10.0%	45.0%	25.0%	10.0%	10.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	19	1	20
割合	95.0%	5.0%	

1-5 後継者は決まっている

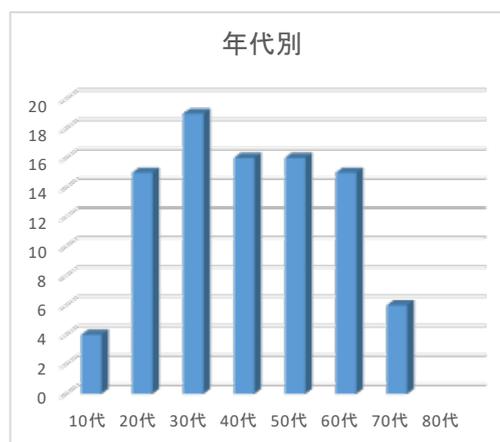
	いる	いない	候補者	小計
小計	0	4	2	6
割合	0.0%	66.7%	33.3%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	2	11		13
割合	15.4%	84.6%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

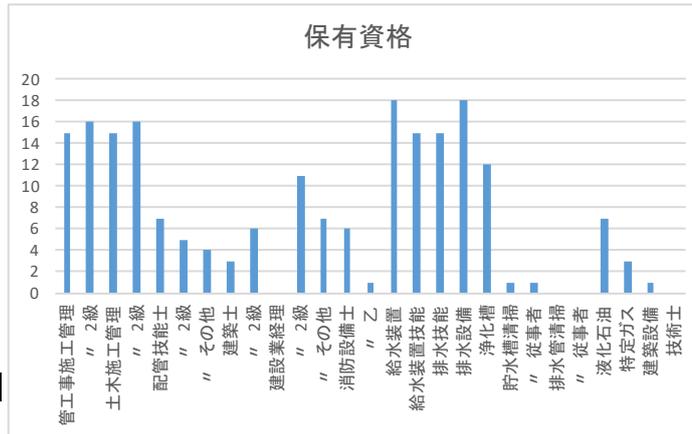
・(決まってない)まだ学生なので



2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	15	16			31	15.3%
土木施工管理	15	16			31	15.3%
配管技能士	7	5	4		16	7.9%
建築士	3	6			9	4.4%
建設業経理		11	5	2	18	8.9%
消防設備士	6	1			7	3.4%

資格名	小計	割合
給水装置	18	8.9%
給水装置技能	15	7.4%
排水技能	15	7.4%
排水設備	18	8.9%
浄化槽	12	5.9%
貯水槽清掃	1	0.5%
〃 従事者	1	0.5%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
液化石油	7	3.4%
特定ガス	3	1.5%
建築設備	1	0.5%
技術士	0	0.0%
	203	



資格名	1級
管工事施工管理	15
〃 2級	16
土木施工管理	15
〃 2級	16
配管技能士	7
〃 2級	5
〃 その他	4
建築士	3
〃 2級	6
建設業経理	
〃 2級	11
〃 その他	7
消防設備士	6
〃 乙	1
給水装置	18
給水装置技能	15
排水技能	15
排水設備	18
浄化槽	12
貯水槽清掃	1
〃 従事者	1
排水管清掃	0
〃 従事者	0
液化石油	7
特定ガス	3
建築設備	1
技術士	0

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	16	2	1	1	0		20
割合	80.0%	10.0%	5.0%	5.0%	0.0%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	7	13	20
割合	35.0%	65.0%	

2-4 2-3に対する理由

・技術指導、技術競技会

・CAD研修、設計積算研修

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	7	13	20
割合	35.0%	65.0%	

3-2 必要な社員の職種

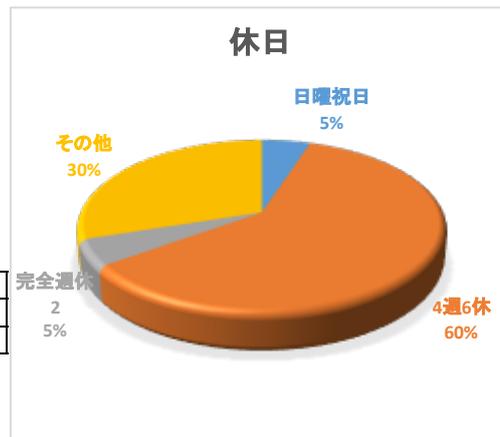
	技術職	管理職	営業職	小計
小計	18	2		20
割合	90.0%	10.0%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	1	12	1	6	20
割合	5.0%	60.0%	5.0%	30.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	20	0	20
割合	100.0%	0.0%	



4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	7	12	19
割合	35.0%	60.0%	

4-4 4-3に対する理由

・次年度の目標設定

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	12	7	19
割合	63.2%	36.8%	

4-6 4-5に対する理由

- ・ナイスサポート加入
- ・社員旅行 ・社友会
- ・育休 ・インフルエンザ予防接種
- ・勤続年表彰

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	20	0	20
割合	100.0%	0.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	10	6	6	17	5			44
割合	22.7%	13.6%	13.6%	38.6%	11.4%	0.0%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

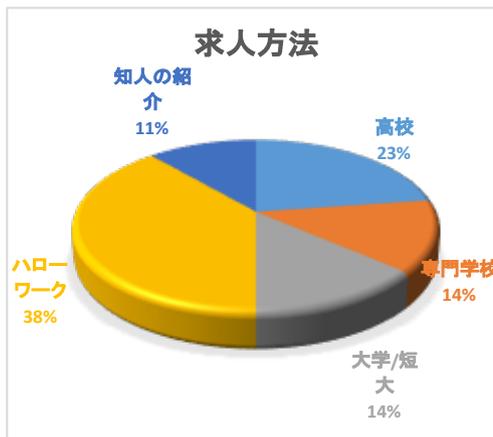
	ある	ない	小計
小計	0	4	4
割合	0.0%	100.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	12	4	16
割合	75.0%	25.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	0	4	13	17
割合	0.0%	23.5%	76.5%	



5-6 5-5に対する理由

- ・法定福利、福利厚生費を人件費とみなすと賄えない
- ・(問題ない)定期的に社員が入社、やめないのも
- ・他県、大都市との格差が大きい

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	3	16	19
割合	15.8%	84.2%	

5-8 5-7に対する理由

- ・新卒が少ない中高年層が体調不良を訴える現状で継続は難しい
- ・専門学科が少なくなった

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計		18	18
割合	0.0%	100.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	8	8	16
割合	50.0%	50.0%	

6-2 6-1に対する理由

- ・管材加工

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・下請けに即応性が求められ休日返上を求められる現状ではダブルワークは難しい
- ・寝不足になりそうなので歓迎できない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・3Kの印象 身だしなみや髪形が乱れている
- ・社員に対する経営者の扱いが厳しい
- ・若者だけでなく親世代の忌避が高くなっている
- ・工業高校が少なくなった

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・手に職をつけることができる
- ・ライフラインを守る
- ・完成させたときの達成感
- ・携わったものが後世に残る
- ・一つの現場で多くの人が携わるので人と人とのつながりの大切さを学べる

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・イメージアップCM
- ・配管工という呼称の変更
- ・社員に感謝の気持ちを持たせるための経営者の改革
- ・労務単価アップ
- ・官公庁の仕事は平日のみ稼働とすること

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【宮城】 アンケート対象 10 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	9	5	2	4	4	6	1	3	34
割合	26.5%	14.7%	5.9%	11.8%	11.8%	17.6%	2.9%	8.8%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
1	3	2	10							
10.0%	30.0%	20.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	0	0	0	2	2	2	1	1	2	10
割合	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	10.0%	20.0%	

社員数	平均	23.6名	(男性	75.8%	女性	0.8%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	236名		179名		2名		名)

236

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	4	33	29	74	40	34	14	1	229
割合	1.7%	14.4%	12.7%	32.3%	17.5%	14.8%	6.1%	0.4%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	1	3			5	1	10
割合	0.0%	10.0%	30.0%	0.0%	0.0%	50.0%	10.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	2	3	4	0	1	10
割合	20.0%	30.0%	40.0%	0.0%	10.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	9		9
割合	100.0%	0.0%	

1-5 後継者は決まっている

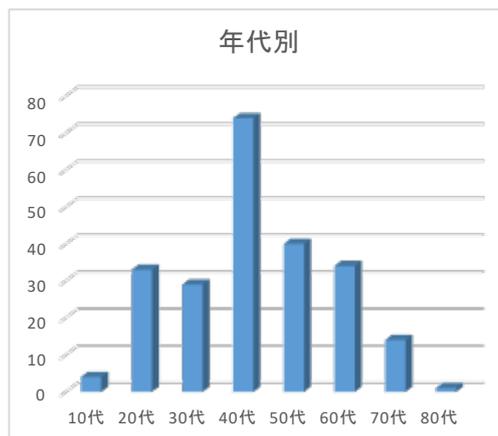
	いる	いない	候補者	小計
小計	5	3	1	9
割合	55.6%	33.3%	11.1%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	5	5		10
割合	50.0%	50.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

・特になし

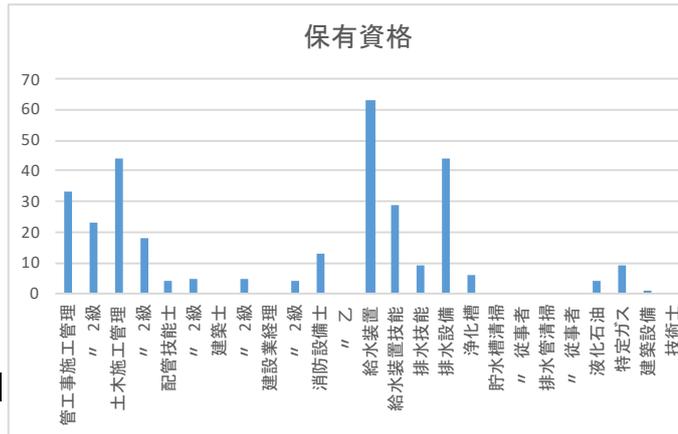


2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	33	23			56	18.1%
土木施工管理	44	18			62	20.0%
配管技能士	1	4			5	1.6%
建築士	0	5			5	1.6%
建設業経理	0	4			4	1.3%
消防設備士	13	0			13	4.2%

資格名	1級
管工事施工管理	33
〃 2級	23
土木施工管理	44
〃 2級	18
配管技能士	4
〃 2級	5
建築士	0
〃 2級	5
建設業経理	0
〃 2級	4
消防設備士	13
〃 乙	
給水装置	63
給水装置技能	29
排水技能	9
排水設備	44
浄化槽	6
貯水槽清掃	0
〃 従事者	0
排水管清掃	0
〃 従事者	0
液化石油	4
特定ガス	9
建築設備	1
技術士	0

資格名	小計	割合
給水装置	63	20.3%
給水装置技能	29	9.4%
排水技能	9	2.9%
排水設備	44	14.2%
浄化槽	6	1.9%
貯水槽清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
液化石油	4	1.3%
特定ガス	9	2.9%
建築設備	1	0.3%
技術士	0	0.0%
	310	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	3	4	0	0	1	2	10
割合	30.0%	40.0%	0.0%	0.0%	10.0%	20.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	6	10
割合	40.0%	60.0%	

2-4 2-3に対する理由

- ・月一回の技術研修会
- ・安全研修会
- ・安全衛生研修会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	5	4	9
割合	55.6%	44.4%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	7	3	0	10
割合	70.0%	30.0%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	1	7	0	2	10
割合	10.0%	70.0%	0.0%	20.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	10	0	10
割合	100.0%	0.0%	



4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	4	6	10
割合	40.0%	60.0%	

4-4 4-3に対する理由

- ・年末に給与等の希望を聞き、査定
- ・個別に目標と現状、要望等の確認
- ・社長と個人面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	8	2	10
割合	80.0%	20.0%	

4-6 4-5に対する理由

・懇親会

・クラブ活動

・交通費支給

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	10	0	10
割合	100.0%	0.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	4	5	3	6	4	3	0	25
割合	16.0%	20.0%	12.0%	24.0%	16.0%	12.0%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

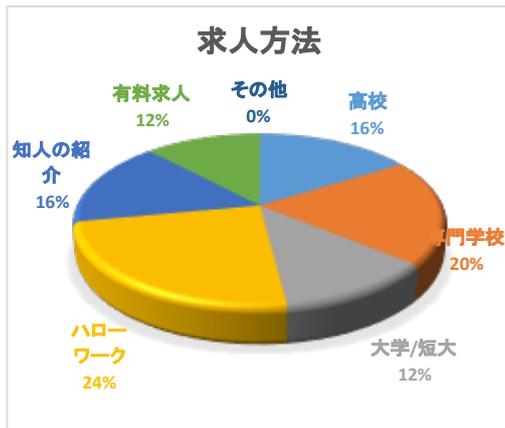
	ある	ない	小計
小計	8	1	9
割合	88.9%	11.1%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	8	0	8
割合	100.0%	0.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	0	2	8	10
割合	0.0%	20.0%	80.0%	



5-6 5-5に対する理由

・他業種と比べ労働単価が安い

・震災復興する中で、人材不足などの影響からの単価変動を考えると妥当と思う部分はある

・数年前に比べて、大分良くなったので、このまま安定してもらえればと思う

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	1	9	10
割合	10.0%	90.0%	

5-8 5-7に対する理由

・社員の年齢のバラつきが有り、若い年代取得が難しい

・業界の就職希望者が居ない

・既存社員と新入社員間で、教育や技術継承のやり取りが上手くできず長続きしない

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	9	10
割合	10.0%	90.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	5	5	10
割合	50.0%	50.0%	

6-2 6-1に対する理由

・既存業種の範囲を超え過ぎない程度の建設業

・建設業以外で検討しているが、具体的にはない

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・働き方改革は、努力が必要
- ・工期に追われ休みが取れないので、余裕のある工期と設定した工事発注が必要
- ・仕事内容は変わらず、労働時間や有給休暇等を決めた中、建設工場のノルマ達成しなければならない状況で公共工事を発注し監督する役所側などの考え方を逆に教えてもらいたい

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・建物や地面に隠れて、完成してもメインとして扱われる工事ではないため、具体的にどのような仕事内容を理解してもらえていない
- ・3Kに加わって、「低賃金・休日が少ない・カッコ悪い」の6Kとさらに下向きなイメージがついている

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・生活に必要不可欠な資源の供給に関する仕事
- ・ものづくりの楽しさがあり、それが中長期的に残る

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・著名人とコラボレーション
- ・施設老朽更新工事や災害に対して、この業界がどのように働いているのかを全国の人に知ってもらう
- ・IOTの導入
- ・計画的に休日が取れるようにする
- ・どのような仕事・作業をしているのかを理解してもらえるような宣伝活動

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1【秋田】 アンケート対象 16 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	16	13	9	10	7	12	1	1	69
割合	23.2%	18.8%	13.0%	14.5%	10.1%	17.4%	1.4%	1.4%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計							1	1	3	3
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%
～55年	～60年	60年～	小計							
3		2	13							
23.1%	0.0%	15.4%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	1			1	2	2	5	2	2	15
割合	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	13.3%	13.3%	33.3%	13.3%	13.3%	

社員数	平均	25.0名	(男性	67.5%	女性	0.5%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	400名		270名		2名		名)

400

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	8	46	49	143	96	52	22		416
割合	1.9%	11.1%	11.8%	34.4%	23.1%	12.5%	5.3%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			8	2	3	3		16
割合	0.0%	0.0%	50.0%	12.5%	18.8%	18.8%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	3	9	2	1	1	16
割合	18.8%	56.3%	12.5%	6.3%	6.3%	

1-4 後継者へ継がせるか

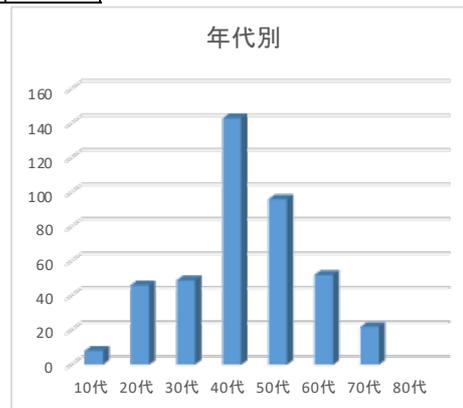
	はい	いいえ	小計
小計	13	2	15
割合	86.7%	13.3%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	4	4	5	13
割合	30.8%	30.8%	38.5%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	4			4
割合	100.0%	0.0%	0.0%	



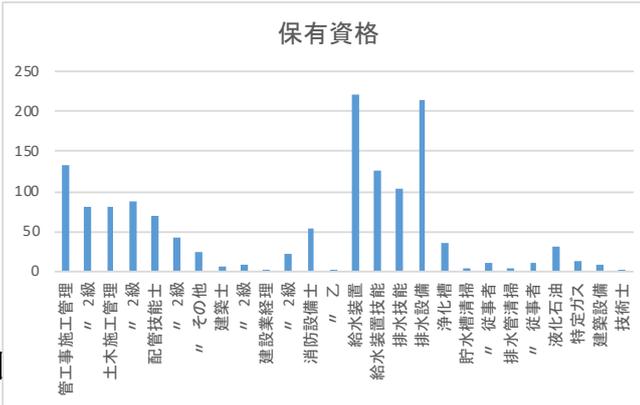
1-6 1-4に対する理由

・若手確保が困難

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	133	82			215	15.3%
土木施工管理	82	88			170	12.1%
配管技能士	70	42	25		137	9.8%
建築士	7	9			16	1.1%
建設業経理	2	21			23	1.6%
消防設備士	54	2			56	4.0%

資格名	小計	割合
給水装置	220	15.7%
給水装置技能	126	9.0%
排水技能	103	7.3%
排水設備	215	15.3%
浄化槽	35	2.5%
貯水槽清掃	5	0.4%
〃 従事者	11	0.8%
排水管清掃	4	0.3%
〃 従事者	11	0.8%
液化石油	31	2.2%
特定ガス	14	1.0%
建築設備	9	0.6%
技術士	1	0.1%
	1402	



管工事施工管理	133	82	
〃 2級	82		
土木施工管理	82	88	
〃 2級	88		
配管技能士	70	42	25
〃 2級	42		
〃 その他	25		
建築士	7	9	
〃 2級	9		
建設業経理	2	21	
〃 2級	21		
消防設備士	54	2	
〃 乙	2		
給水装置	220		
給水装置技能	126		
排水技能	103		
排水設備	215		
浄化槽	35		
貯水槽清掃	5		
〃 従事者	11		
排水管清掃	4		
〃 従事者	11		
液化石油	31		
特定ガス	14		
建築設備	9		
技術士	1		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	10	5	1	1	1	1	19
割合	52.6%	26.3%	5.3%	5.3%	5.3%	5.3%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	7	9	16
割合	43.8%	56.3%	

2-4 2-3に対する理由

- ・技術向上 ・安全協議会 ・中堅社員会議 マナー会議 ・財務研修
- ・入社時基礎知識 ・トラブル事例等 技術研修 ・財務的研修

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	6	10	16
割合	37.5%	62.5%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	12	4		16
割合	75.0%	25.0%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	1	7		8	16
割合	6.3%	43.8%	0.0%	50.0%	

4-2 就業規則の有無

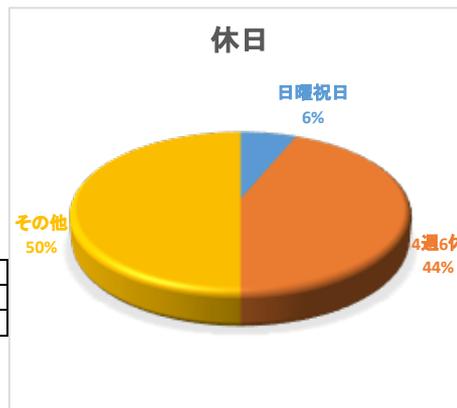
	ある	ない	小計
小計	16		16
割合	100.0%	0.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	6	10	16
割合	37.5%	62.5%	

4-4 4-3に対する理由

- ・問題的なセクハラ・パワハラ
- ・健康状況の確認 ・仕事内容への要望の聞き取り、伝達 ・年1回目標要望、仕事の取組み聞き取り



4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	13	2	15
割合	86.7%	13.3%	

4-6 4-5に対する理由

花見、忘年会 住宅手当 免許更新 ワークパル加入 保養所

旅行会制度 食事会

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	16		16
割合	100.0%	0.0%	

5-2 求人方法

単位：人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	6	1	4	14	5	1		31
割合	19.4%	3.2%	12.9%	45.2%	16.1%	3.2%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	13	3	16
割合	81.3%	18.8%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	10	3	13
割合	76.9%	23.1%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		1	15	16
割合	0.0%	6.3%	93.8%	



5-6 5-5に対する理由

- ・他業種に比べ安い 秋田の単価が低い
- ・定められた労務単価で工事契約が難しい ・普通作業員と変わらない
- ・作業内容の複雑さに比べ手間があていない

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	3	12	15
割合	20.0%	80.0%	

5-8 5-7に対する理由

- 平均年齢が高く 今後同じ施工ができなくなる
- ・人手不足 若年層不足 県内の建設業希望者が減っている
 - ・若者の定着度

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	15	16
割合	6.3%	93.8%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	5	11	16
割合	31.3%	68.8%	

6-2 6-1に対する理由

- アイデア商品販売
- 省エネソリューション販売
- ・上下水道に関連した事業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・大企業と比較できない ・中小企業には意味のない改革 ・能力のある人には問題ない
- ・労働力が足りない状態では発注者の融通度合い次第になる ・こちらを副業先としての人は採用に踏み切れない
- ・残業休日に合わせての現場管理は余裕のある現場でないと難しい
- ・あくまで人手不足を補う制度で長時間労働の解決にはならない
- ・ダブルワークは検討していない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

3k 低賃金 役所の指導が理不尽 業務の理解度が低い 未来の希望が持てない

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・ライフラインを守る ・生活に必要な不可欠な資源の供給に関する仕事
- ・完成させたときの達成感 ・携わったものが後世に残る ・お客様に感謝される
- ・一つの現場で多くの人が携わるので人と人とのつながりの大切さを学べる
- ・全業種を学べる

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

出前講座 実演 現場見学 学校訪問 パンフレットでアピール

- ・業界の地位向上

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【青森】 アンケート対象 45 件

施工可能工種

	給排水衛生	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	44	27	14	27	24	33	4	3	176
割合	25.0%	15.3%	8.0%	15.3%	13.6%	18.8%	2.3%	1.7%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	1	1	2	0	2	11	6	12	5	
割合	0.0%	2.2%	4.3%	0.0%	4.3%	23.9%	13.0%	26.1%	10.9%	
～55年	3	3	46							
割合	6.5%	0.0%	6.5%							

売上高

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	2	2	3	1	10	4	6	4	3	35
割合	5.7%	5.7%	8.6%	2.9%	28.6%	11.4%	17.1%	11.4%	8.6%	

単位:円

社員数	平均	13.9名	(男性	9.8%	女性	0.6%	外国人	0.2%
(対象人数	社員	624名		61名		4名		1名)

624

年代別従業員数

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	3	16	38	44	37	43	8	1	190
割合	1.6%	8.4%	20.0%	23.2%	19.5%	22.6%	4.2%	0.5%	

単位:人

1-2 代表者年齢

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	1	1	16	8	8	10	1	45
割合	2.2%	2.2%	35.6%	17.8%	17.8%	22.2%	2.2%	

単位:人

1-3 何代目

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	13	21	8		2	44
割合	29.5%	46.7%	17.8%	0.0%	4.4%	

単位:人

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	33	7	40
割合	82.5%	17.5%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	18	5	5	28
割合	64.3%	17.9%	17.9%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	15	1		16
割合	93.8%	6.3%	0.0%	



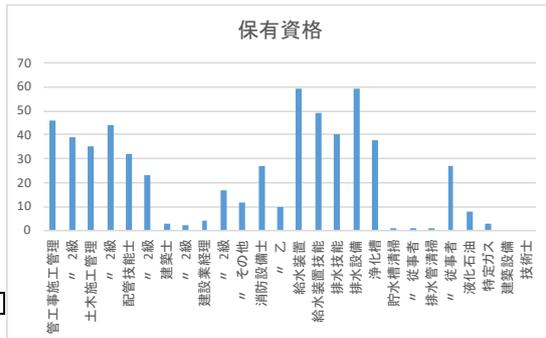
1-6 1-4に対する理由

・特になし

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	46	39			85	14.7%
土木施工管理	35	44			79	13.6%
配管技能士	32	23			55	9.5%
建築士	3	2			5	0.9%
建設業経理	4	17	5	7	33	5.7%
消防設備士	27	10			37	6.4%

資格名	小計	割合
給水装置	59	10.2%
給水装置技能	49	8.4%
排水技能	40	6.9%
排水設備	59	10.2%
浄化槽	38	6.6%
貯水槽清掃	1	0.2%
〃 従事者	1	0.2%
排水管清掃	1	0.2%
〃 従事者	27	4.7%
液化石油	8	1.4%
特定ガス	3	0.5%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	580	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	60	34	5				99
割合	60.6%	34.3%	5.1%	0.0%	0.0%	0.0%	

管工事施工管理	46	39		
〃 2級		39		
土木施工管理	35	44		
〃 2級		44		
配管技能士	32	23		
〃 2級		23		
建築士	3	2		
〃 2級		2		
建設業経理	4	17	5	7
〃 2級		17		
〃 その他		12		
消防設備士	27	10		
〃 乙		10		
給水装置	59			
給水装置技能	49			
排水技能	40			
排水設備	59			
浄化槽	38			
貯水槽清掃	1			
〃 従事者	1			
排水管清掃	1			
〃 従事者	27			
液化石油	8			
特定ガス	3			
建築設備				
技術士				

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	7	37	44
割合	15.9%	84.1%	

2-4 2-3に対する理由

・安全講習

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	19	26	45
割合	42.2%	57.8%	

3-2 必要な社員の職種

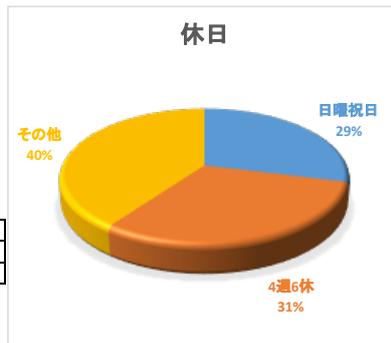
	技術職	管理職	営業職	小計
小計	40	5		45
割合	88.9%	11.1%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	13	14		18	45
割合	28.9%	31.1%	0.0%	40.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	36	9	45
割合	80.0%	20.0%	



4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	15	27	42
割合	33.3%	60.0%	

4-4 4-3に対する理由

・健康状態や家族の状況等について面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	29	14	43
割合	67.4%	32.6%	

4-6 4-5に対する理由

・懇親会
・制服購入
・健康診断

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	36	9	45
割合	80.0%	20.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	11	8	4	32	17	2	2	76
割合	14.5%	10.5%	5.3%	42.1%	22.4%	2.6%	2.6%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	27	27	54
割合	50.0%	50.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

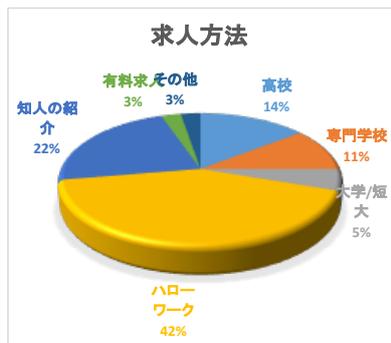
	継続	退社	小計
小計	22	5	27
割合	81.5%	18.5%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	2	2	32	36
割合	5.6%	5.6%	88.9%	

5-6 5-5に対する理由

・公表価格は少しづつ上がっているが、実際の請負時(民間)は、安い価格のまま
・妥当だと思う



5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	8	37	45
割合	17.8%	82.2%	

5-8 5-7に対する理由

- ・若年者をじっくり指導できる体制がとれていない
- ・従業員の高齢化と技術継承が、出来なくなっている

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	40	44
割合	9.1%	90.9%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	22	40	62
割合	35.5%	64.5%	

6-2 6-1に対する理由

- ・特になし

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・地方の実態を理解していない
- ・下請企業の価格保証が必要

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働に低賃金
- ・きつい、汚い、危険

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・顧客との触れ合い、サービスの提供が出来る場所
- ・完成する喜びと、ライフラインに携わっている誇り

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・技術向上と継承
- ・顧客とのコミュニケーション強化
- ・休日確保と残業を無くす

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【北海道】アンケート対象 11 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	8	5	1	4	5	8	1	0	32
割合	25.0%	15.6%	3.1%	12.5%	15.6%	25.0%	3.1%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計			1	1			1	1	1	1
割合	0.0%	0.0%	9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	9.1%	9.1%	9.1%
	～55年	～60年	60年～	小計						
	2	3	11							
	18.2%	0.0%	27.3%							

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計			1	3	1	1	2		2	10
割合	0.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%	10.0%	20.0%	0.0%	20.0%	

社員数	平均	13.4名	(男性	62.6%	女性	1.4%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	147名		92名		2名		名)

147

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	3	19	17	34	17	18	10	1	119
割合	2.5%	16.0%	14.3%	28.6%	14.3%	15.1%	8.4%	0.8%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計		1	2	1	2	5		11
割合	0.0%	9.1%	18.2%	9.1%	18.2%	45.5%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	3	2	4	2		11
割合	27.3%	18.2%	36.4%	18.2%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

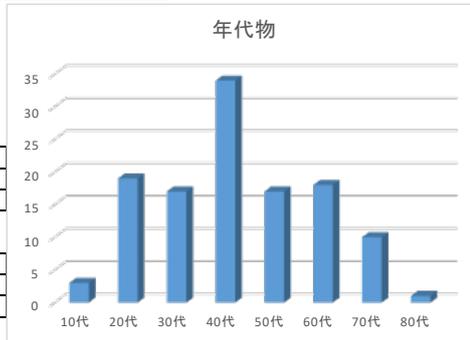
	はい	いいえ	小計
小計	9	2	11
割合	81.8%	18.2%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計	7	2	1	10
割合	70.0%	20.0%	10.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	6	1		7
割合	85.7%	14.3%	0.0%	



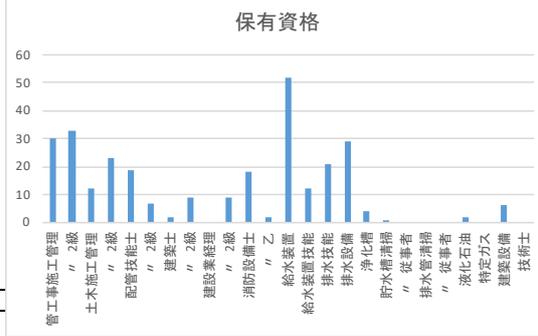
1-6 1-4に対する理由

・特になし

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	30	33			63	21.6%
土木施工管理	12	23			35	12.0%
配管技能士	19	7			26	8.9%
建築士	2	9			11	3.8%
建設業経理		9			9	3.1%
消防設備士	18	2			20	6.9%

資格名	小計	割合
給水装置	52	17.9%
給水装置技能	12	4.1%
排水技能	21	7.2%
排水設備	29	10.0%
浄化槽	4	1.4%
貯水槽清掃	1	0.3%
〃 従事者		0.0%
排水管清掃		0.0%
〃 従事者		0.0%
液化石油	2	0.7%
特定ガス		0.0%
建築設備	6	2.1%
技術士		0.0%
	291	



管工事施工管理	30	33
〃 2級		33
土木施工管理	12	23
〃 2級		23
配管技能士	19	7
〃 2級		7
建築士	2	9
〃 2級		9
建設業経理		9
〃 2級		9
消防設備士	18	2
〃 乙		2
給水装置	52	
給水装置技能	12	
排水技能	21	
排水設備	29	
浄化槽	4	
貯水槽清掃	1	
〃 従事者		
排水管清掃		
〃 従事者		
液化石油	2	
特定ガス		
建築設備	6	
技術士		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	5	1			3	2	11
割合	45.5%	9.1%	0.0%	0.0%	27.3%	18.2%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	7	11
割合	36.4%	63.6%	

2-4 2-3に対する理由

・資格取得勉強会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	5	6	11
割合	45.5%	54.5%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	8	1	2	11
割合	72.7%	9.1%	18.2%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	5	2	1	3	11
割合	45.5%	18.2%	9.1%	27.3%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	10	1	11
割合	90.9%	9.1%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	5	6	11
割合	45.5%	54.5%	

4-4 4-3に対する理由

・現場の作業内容と工程等

・キャリアプラン

・評価面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	9	2	11
割合	81.8%	18.2%	

4-6 4-5に対する理由

・懇親会

・各種社会保険

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	10	1	11
割合	90.9%	9.1%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	2	1	2	9	5	3		22
割合	9.1%	4.5%	9.1%	40.9%	22.7%	13.6%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

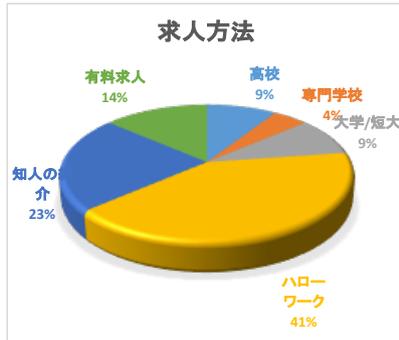
	ある	ない	小計
小計	7	4	11
割合	63.6%	36.4%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	8		8
割合	100.0%	0.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		5	6	11
割合	0.0%	45.5%	54.5%	



5-6 5-5に対する理由

- ・福利厚生費の比重が大きい
- ・労務単価の決め方に問題がある

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	2	9	11
割合	18.2%	81.8%	

5-8 5-7に対する理由

- ・新卒者の応募がない
- ・従業員の高齢化

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	2	9	11
割合	18.2%	81.8%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	2	9	11
割合	18.2%	81.8%	

6-2 6-1に対する理由

- ・他の建設業種

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・国の改革に沿って、改善していきたい

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・他業種に就職する者が増えた
- ・技術習得に時間がかかる
- ・業界のイメージが悪い
- ・休日が少ない

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・有事の際、活躍できる仕事
- ・スキルアップにより、給与が上がる
- ・ライフラインを担っている

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・メディア活用
- ・週休2日制導入

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【栃木】 アンケート対象 10 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	10	6	2	1	4	5	1		29
割合	34.5%	20.7%	6.9%	3.4%	13.8%	17.2%	3.4%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計				1			1	2	1	2
割合	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	#VALUE!	10.0%	20.0%	10.0%	20.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
1	1	1	10							
10.0%	10.0%	10.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計		1	1	2	4					8
割合	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

社員数	平均	3.7名	(男性	73.0%	女性	0.0%	外国人	0.0%)
(対象人数	社員	37名		27名		名		名)

37

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	0	3	3	8	6	7	3		30
割合	0.0%	10.0%	10.0%	26.7%	20.0%	23.3%	10.0%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計			3	4	1	2		10
割合	0.0%	0.0%	30.0%	40.0%	10.0%	20.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計		7	2		1	10
割合	0.0%	70.0%	20.0%	0.0%	10.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	6	4	10
割合	60.0%	40.0%	

1-5 後継者は決まっている

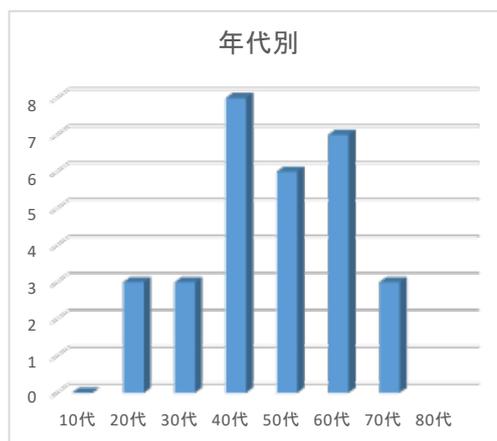
	いる	いない	候補者	小計
小計	3	3	6	12
割合	25.0%	25.0%	50.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	3	3		6
割合	50.0%	50.0%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

・特になし

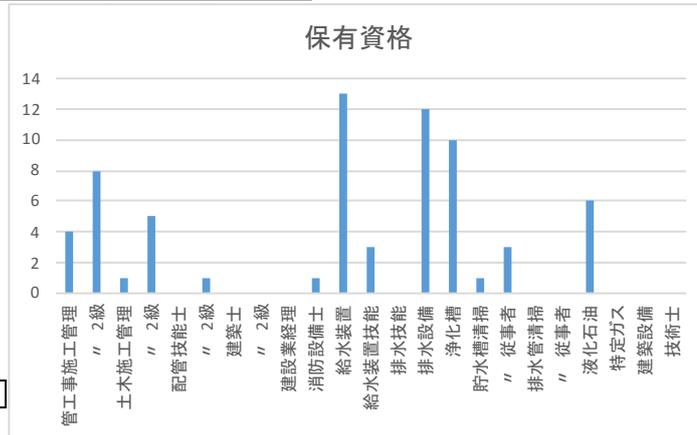


2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	4	8			12	17.1%
土木施工管理	1	5			6	8.6%
配管技能士		1			1	1.4%
建築士					0	0.0%
建設業経理		1			1	1.4%
消防設備士	1	1			2	2.9%

管工事施工管理	4	8
〃 2級	8	
土木施工管理	1	5
〃 2級	5	
配管技能士		1
〃 2級	1	
建築士		

資格名	小計	割合
給水装置	13	18.6%
給水装置技能	3	4.3%
排水技能		0.0%
排水設備	12	17.1%
浄化槽	10	14.3%
貯水槽清掃	1	1.4%
〃 従事者	3	4.3%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
液化石油	6	8.6%
特定ガス		0.0%
建築設備		0.0%
技術士		0.0%
	70	



資格名	小計	割合
〃 2級		
建設業経理	1	
消防設備士	1	1
給水装置	13	
給水装置技能	3	
排水技能		
排水設備	12	
浄化槽	10	
貯水槽清掃	1	
〃 従事者	3	
排水管清掃	0	
〃 従事者	0	
液化石油	6	
特定ガス		
建築設備		
技術士		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特になし	その他	小計
小計	4		1		3	2	10
割合	40.0%	0.0%	10.0%	0.0%	30.0%	20.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	9	10
割合	10.0%	90.0%	

2-4 2-3に対する理由

・最新技術/製品の講習会

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	2	8	10
割合	20.0%	80.0%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	9		1	10
割合	90.0%	0.0%	10.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	5	3	1	1	10
割合	50.0%	30.0%	10.0%	10.0%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	7	3	10
割合	70.0%	30.0%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	2	8	10
割合	20.0%	80.0%	

4-4 4-3に対する理由

- ・健康管理
- ・就業関係について面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	6	4	10
割合	60.0%	40.0%	

4-6 4-5に対する理由

- ・懇親会
- ・各種任意保険加入
- ・社内共済会を設立

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	7	3	10
割合	70.0%	30.0%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計				4	7		2	13
割合	0.0%	0.0%	0.0%	30.8%	53.8%	0.0%	15.4%	

5-3 直近の採用歴

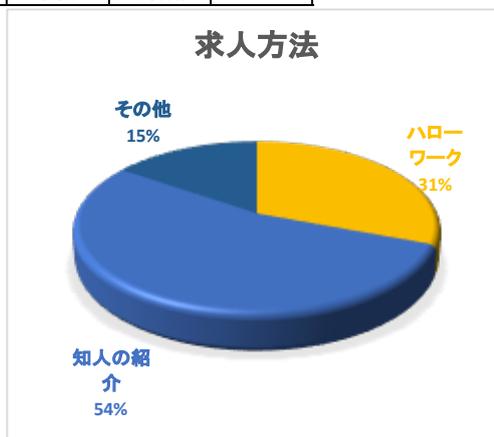
	ある	ない	小計
小計	2	8	10
割合	20.0%	80.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	2		2
割合	100.0%	0.0%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		2	7	9
割合	0.0%	22.2%	77.8%	



5-6 5-5に対する理由

- ・予算の関係で、下請業者を使えない

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	2	8	10
割合	20.0%	80.0%	

5-8 5-7に対する理由

- ・求人しても応募がない
- ・肉体労働と労働環境により、デメリットがメリットを上回っている
- ・従業員の高齢化と若年層不足

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	1	9	10
割合	10.0%	90.0%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	4	6	10
割合	40.0%	60.0%	

6-2 6-1に対する理由

- ・検討しているが、具体策はない
- ・総合建設業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・公共工事の工期設置、単価改定を含め、国のバックアップが必要
- ・経営者からすると、休日が多い

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・肉体労働をやりたいと思う若者が少ない。
- ・過酷な労働環境の割に、低賃金
- ・きつい、汚い、危険
- ・他職種に人気集中している

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・生活に直結している、必要とされる仕事
- ・お客様に感謝される

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・地域と連携をとり、組合等を利用しながら、町づくりに協力していく
- ・福利厚生の充実
- ・賃金を上げる

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【神奈川】アンケート対象 42 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	37	18	9	11	20	24	3	4	126
割合	29.4%	14.3%	7.1%	8.7%	15.9%	19.0%	2.4%	3.2%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	2	1	3	2	12	4	3	2		
割合	0.0%	5.0%	2.5%	7.5%	0.0%	5.0%	30.0%	10.0%	7.5%	5.0%
～55年	～60年	60年～	小計							
6	3	2	40							
15.0%	7.5%	5.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	2	3	6	16	3	8		2		40
割合	0.0%	5.0%	7.5%	15.0%	40.0%	7.5%	20.0%	0.0%	5.0%	

社員数	平均	10.3名	(男性	73.1%	女性	3.7%	外国人	3.2%)
(対象人数	社員	431名		315名		16名		14名)

431

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	7	57	84	111	101	59	16		435
割合	1.6%	13.1%	19.3%	25.5%	23.2%	13.6%	3.7%	0.0%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	4	9	12	11	4			40
割合	0.0%	10.0%	22.5%	30.0%	27.5%	10.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	12	24	6			42
割合	28.6%	60.0%	15.0%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	33	9	42
割合	78.6%	21.4%	

1-5 後継者は決まっている

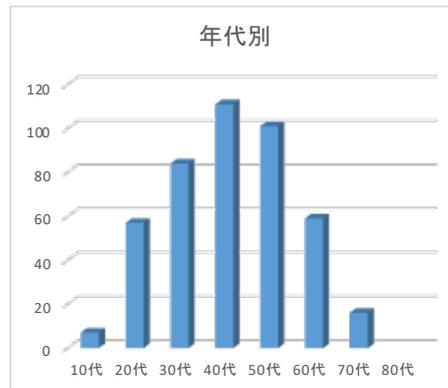
	いる	いない	候補者	小計
小計	18	13	2	33
割合	54.5%	39.4%	6.1%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	16	2		18
割合	88.9%	11.1%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

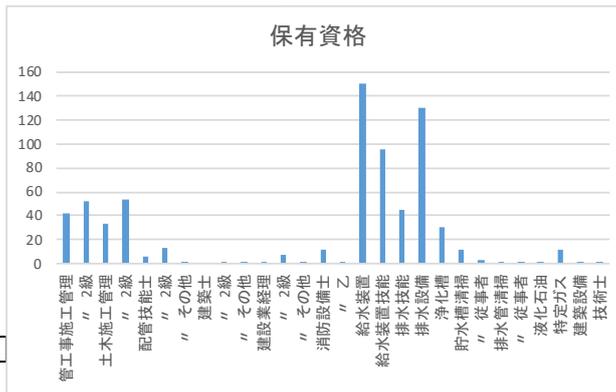
- ・後継者不足
- ・現時点では考えていない



2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	42	52			94	13.3%
土木施工管理	34	53			87	12.3%
配管技能士	6	13	2		21	3.0%
建築士		1	1		2	0.3%
建設業経理	1	7	1		9	1.3%
消防設備士	12	1			13	1.8%

資格名	小計	割合
給水装置	151	21.3%
給水装置技能	95	13.4%
排水技能	45	6.3%
排水設備	130	18.3%
浄化槽	30	4.2%
貯水槽清掃	12	1.7%
〃 従事者	3	0.4%
排水管清掃	1	0.1%
〃 従事者	2	0.3%
液化石油	1	0.1%
特定ガス	11	1.6%
建築設備	1	0.1%
技術士	1	0.1%
	709	



管工事施工管理	42	52	
〃 2級	52		
土木施工管理	34	53	
〃 2級	53		
配管技能士	6	13	2
〃 2級	13		
〃 その他	2		
建築士		1	1
〃 2級	1		
〃 その他	1		
建設業経理	1	7	1
〃 2級	7		
〃 その他	1		
消防設備士	12	1	
〃 乙	1		
給水装置	151		
給水装置技能	95		
排水技能	45		
排水設備	130		
浄化槽	30		
貯水槽清掃	12		
〃 従事者	3		
排水管清掃	1		
〃 従事者	2		
液化石油	1		
特定ガス	11		
建築設備	1		
技術士	1		

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	16	8	3		5	10	42
割合	38.1%	19.0%	7.1%	0.0%	11.9%	23.8%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	4	38	42
割合	9.5%	90.5%	

2-4 2-3に対する理由

- ・技術研修会
- ・安全講習会

3-1 必要な社員について

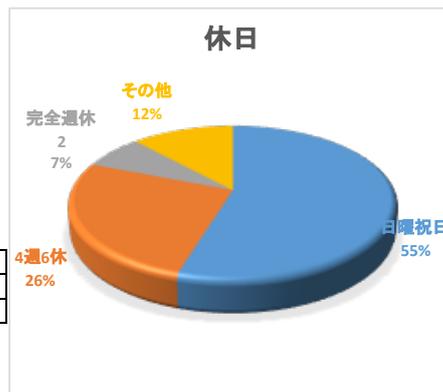
	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	22	20	42
割合	52.4%	47.6%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	31	4	7	42
割合	73.8%	9.5%	16.7%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	23	11	3	5	42
割合	54.8%	26.2%	7.1%	11.9%	



4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	28	14	42
割合	66.7%	33.3%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	18	24	42
割合	42.9%	57.1%	

4-4 4-3に対する理由

- ・年1.2回の個人面談
- ・不定期にハラスメント診断
- ・不定期に給与・希望職種・将来の目標等を面談

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	27	15	42
割合	64.3%	35.7%	

4-6 4-5に対する理由

- ・社員旅行、懇親会
- ・健康診断
- ・交通費支給

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	31	11	42
割合	73.8%	26.2%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	4	3	2	15	17	6	3	50
割合	8.0%	6.0%	4.0%	30.0%	34.0%	12.0%	6.0%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	21	21	42
割合	50.0%	50.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	19	2	21
割合	90.5%	9.5%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	1	6	35	42
割合	2.4%	14.3%	83.3%	



5-6 5-5に対する理由

- ・他の設備系に比べて、労務単価が低い
- ・技術と単価が合わない
- ・事務所の経費や資器材の損料を考慮すると、もっと単価が上がらないと何も残らない

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	9	33	42
割合	21.4%	78.6%	

5-8 5-7に対する理由

- ・技術伝承する若手がいない
- ・年代に偏りがある
- ・従業員の高齢化と若年層の定着率が低い

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	12	30	42
割合	28.6%	71.4%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	7	35	42
割合	16.7%	83.3%	

6-2 6-1に対する理由

- ・他の建設業

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・建築下で工程が決まるので、建設業全体で取り組まなければならない
- ・休暇を十分にとれる環境は整備されていく必要があると思う
- ・建設業には、合わない制度だと思う

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働と長時間労働
- ・社会的地位が低く、業界の仕事内容を知らない
- ・きつい、汚い、危険

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・技術を磨けば、若くても責任ある仕事ができる
- ・ライフラインに携わっており、人々の生活になくてはならない仕事
- ・物を作る喜び、達成感

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・一般の人が管工事について知る機会を増やす
- ・メディアを使った、PR活動
- ・技能・経験に合った待遇を可能にする
- ・休日数を増やす

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【埼玉】 アンケート対象 3 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	3	2	2	2	2	1			12
割合	25.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	8.3%	0.0%	0.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計			1							1
割合	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
～55年	～60年	60年～	小計							
1			3							
33.3%	0.0%	0.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計				1	1	1				3
割合	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	

社員数 平均 7.3名 (男性 86.4% 女性 0.0% 外国人 0.0%)
 (対象人数 社員 22名 19名 名 名)

22

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計			2	3	1	1	1	1	9
割合	0.0%	0.0%	22.2%	33.3%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	2		1					3
割合	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	2	1				3
割合	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	2	1	3
割合	66.7%	33.3%	

1-5 後継者は決まっている

	いる	いない	候補者	小計
小計		2		2
割合	0.0%	100.0%	0.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計				0
割合	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	

1-6 1-4に対する理由

.....

.....

.....

.....

2-1 資格保有者について

資格名	1級	2級	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	2	2			4	0.2222222222
土木施工管理	1	2				0
配管技能士	1					0
建築士						0
建設業経理		1				0
消防設備士	4	1			5	0.277777778

資格名	小計	割合
給水装置	3	0.166666667
給水装置技能	2	0.111111111
排水技能	2	0.111111111
排水設備	2	0.11111
浄化槽		0
貯水槽清掃		0
〃 従事者		0
排水管清掃		0
〃 従事者		0
液化石油		0
特定ガス		0
建築設備		0
技術士		0

18

2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	3						3
割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計		3	3
割合	0.0%	100.0%	

2-4 2-3に対する理由

.....

.....

.....

.....

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	1	2	3
割合	33.3%	66.7%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	2	1		3
割合	66.7%	33.3%	0.0%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	1	1	1		3
割合	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	2	1	3
割合	66.7%	33.3%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	0	3	3
割合	0.0%	100.0%	

4-4 4-3に対する理由

.....

.....

.....

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	1	2	3
割合	33.3%	66.7%	

4-6 4-5に対する理由

.....

.....

.....

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	2	1	3
割合	66.7%	33.3%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計				2	2			4
割合	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計		2	2
割合	0.0%	100.0%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計		0	0
割合	#DIV/0!	#DIV/0!	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計		1	2	3
割合	0.0%	33.3%	66.7%	

5-6 5-5に対する理由

.....

.....

.....

5-7 担い手不足について

	問題なし	問題あり	小計
小計	2	1	3
割合	66.7%	33.3%	

5-8 5-7に対する理由

未来を管が言えるのはまだ早い

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	2	1	3
割合	66.7%	33.3%	

6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計		3	3
割合	0.0%	100.0%	

6-2 6-1に対する理由

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え
よくわからない

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

国が裕福になったから

6-5 業界の魅力はなんであるか

いずれ日本人が余ってくるので大丈夫

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

担い手育成事業に関するアンケート結果

平成31年4月実施

1-1 【東京】 アンケート対象 76 件

施工可能工種

	給排水衛	空調設備	機械器具	消防設備	土木	水道施設	電気設備	その他	小計
小計	73	23	11	15	12	10	2	3	149
割合	49.0%	15.4%	7.4%	10.1%	8.1%	6.7%	1.3%	2.0%	

営業年数

	～5年	～10年	～15年	～20年	～25年	～30年	～35年	～40年	～45年	～50年
小計	2	1	2	2	0	3	2	9	5	17
割合	2.7%	1.3%	2.7%	2.7%	0.0%	4.0%	2.7%	12.0%	6.7%	22.7%
～55年	～60年	60年～	小計							
14	3	15	75							
18.7%	4.0%	20.0%								

売上高

単位:円

	～1,500万	1,500～3,000万	3,000～5,000万	5,000万～1億	1～2億	2～3億	3～5億	5～10億	10億～	小計
小計	9	8	4	16	13	4	2	5	5	66
割合	13.6%	12.1%	6.1%	24.2%	19.7%	6.1%	3.0%	7.6%	7.6%	

社員数	平均	9.1名	(男性	9.7%	女性	2.3%	外国人	0.6%)
(対象人数	社員	692名		67名		16名		4名)

691.6

年代別従業員数

単位:人

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	小計
小計	3	25	33	54	49	34	27	11	236
割合	1.3%	10.6%	14.0%	22.9%	20.8%	14.4%	11.4%	4.7%	

1-2 代表者年齢

単位:人

	20～29才	30～39才	40～49才	50～59才	60～69才	70～79才	80才～	小計
小計	0	6	15	24	9	14	7	75
割合	0.0%	8.0%	20.0%	32.0%	12.0%	18.7%	9.3%	

1-3 何代目

単位:人

	創業者	2代目	3代目	4代目	5代目～	小計
小計	16	33	24	2	0	75
割合	21.3%	44.0%	32.0%	2.7%	0.0%	

1-4 後継者へ継がせるか

	はい	いいえ	小計
小計	46	28	74
割合	62.2%	37.8%	

1-5 後継者は決まっている

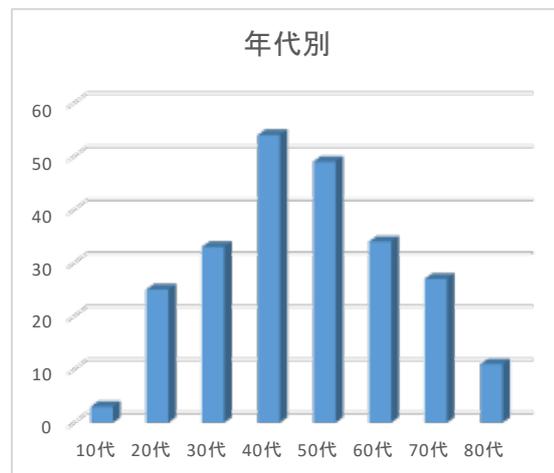
	いる	いない	候補者	小計
小計	1	2	1	4
割合	25.0%	50.0%	25.0%	

後継者内訳

	親族	役員・従業員	M&Aなど	小計
小計	23	3		26
割合	88.5%	11.5%	0.0%	

1-6 1-4に対する理由

- ・後継者不足
- ・後継者不足大変な仕事を子供にさせたくない
- ・将来性がない

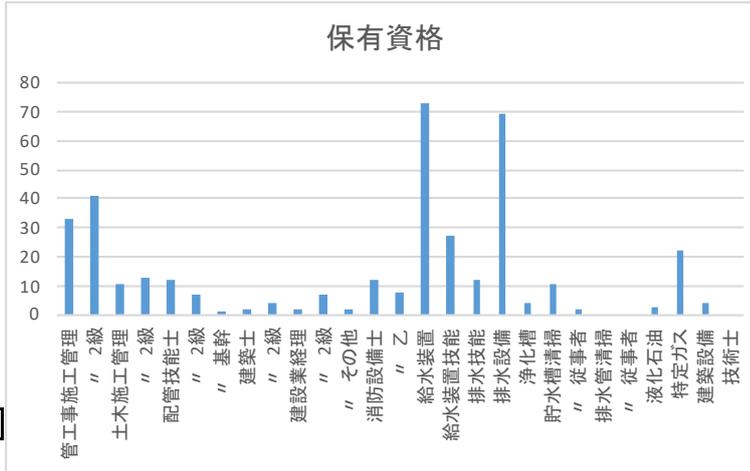


2-1 資格保有者について

資格名	1級/甲	2級/乙	登録基幹技能	建設業経理	小計	割合
管工事施工管理	33	41			74	19.4%
土木施工管理	11	13			24	6.3%
配管技能士	12	7	1		20	5.2%
建築士	2	4			6	1.6%
建設業経理	2	7		2	11	2.9%
消防設備士	12	8			20	5.2%

資格名	1級/甲
管工事施工管理	33
〃 2級	41
土木施工管理	11
〃 2級	13
配管技能士	12
〃 2級	7
〃 基幹	1
建築士	2
〃 2級	4
建設業経理	2
〃 2級	7
〃 その他	2
消防設備士	12
〃 乙	8
給水装置	73
給水装置技能	27
排水技能	12
排水設備	69
浄化槽	4
貯水槽清掃	11
〃 従事者	2
排水管清掃	0
〃 従事者	0
液化石油	3
特定ガス	22
建築設備	4
技術士	0

資格名	小計	割合
給水装置	73	19.1%
給水装置技能	27	7.1%
排水技能	12	3.1%
排水設備	69	18.1%
浄化槽	4	1.0%
貯水槽清掃	11	2.9%
〃 従事者	2	0.5%
排水管清掃	0	0.0%
〃 従事者	0	0.0%
液化石油	3	0.8%
特定ガス	22	5.8%
建築設備	4	1.0%
技術士	0	0.0%
	382	



2-2 重要と思う資格

	1級管工事	1級土木	1級建築	消防設備	特にない	その他	小計
小計	26	6	2	3	23	0	60
割合	43.3%	10.0%	3.3%	5.0%	38.3%	0.0%	

2-3 社内研修会を行っているか

	はい	いいえ	小計
小計	14	59	73
割合	19.2%	80.8%	

2-4 2-3に対する理由

- ・新入社員研修
- ・メーカー講習

3-1 必要な社員について

	新卒/未経験	熟練者	小計
小計	27	37	64
割合	42.2%	57.8%	

3-2 必要な社員の職種

	技術職	管理職	営業職	小計
小計	55	7	3	65
割合	84.6%	10.8%	4.6%	

4-1 労働時間

	日曜祝日	4週6休	完全週休2	その他	小計
小計	35	21	11		67
割合	52.2%	31.3%	16.4%	0.0%	

4-2 就業規則の有無

	ある	ない	小計
小計	48	26	74
割合	64.9%	35.1%	

4-3 従業員との面談

	はい	いいえ	小計
小計	16	57	73
割合	21.6%	77.0%	



4-4 4-3に対する理由

- ・年2回の面談実施

4-5 福利厚生の有無

	はい	いいえ	小計
小計	32	39	71
割合	45.1%	54.9%	

4-6 4-5に対する理由

- ・社内旅行、忘年会、ボーリング大会
- ・旅行の補助、宿泊施設契約
- ・資格取得の補助
- ・車、別荘

5-1 就業規則の有無

	はい	いいえ	小計
小計	43	30	73
割合	58.9%	41.1%	

5-2 求人方法

単位:人

	高校	専門学校	大学/短大	ハローワーク	知人の紹介	有料求人	その他	小計
小計	8	5	2	16	36	16	14	97
割合	8.2%	5.2%	2.1%	16.5%	37.1%	16.5%	14.4%	

5-3 直近の採用歴

	ある	ない	小計
小計	26	45	71
割合	36.6%	63.4%	

5-4 5-3で採用者の現在

	継続	退社	小計
小計	22	5	27
割合	81.5%	18.5%	

5-5 管工事業界の労働単価について

	高い	妥当	安い	小計
小計	2	18	49	69
割合	2.9%	26.1%	71.0%	

5-6 5-5に対する理由

- ・下請けになると公共単価では合わない(特に東京は?)
- ・技術力のわりに評価が低い、ライフラインにかかわる仕事なのに軽く見られている
- ・以前の水準まで回復してない

5-7 担い手不足について

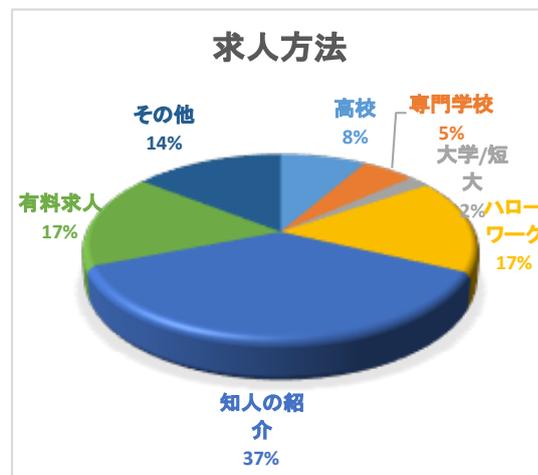
	問題なし	問題あり	小計
小計	26	40	66
割合	39.4%	60.6%	

5-8 5-7に対する理由

- ・今後配管工になろうと思う人はいない
- ・時期により下請けを必要とする
- ・若年層が少ない、賃金が安いため若者はやめてしまう
- ・自分の代で廃業予定

5-9 担い手不足について外国人労働者を検討しているか

	はい	いいえ	小計
小計	15	55	70
割合	21.4%	78.6%	



6-1 管工事以外の事業が必要か

	はい	いいえ	小計
小計	14	52	66
割合	21.2%	78.8%	

6-2 6-1に対する理由

- ・もっと効率の良い業種
- ・一括請負

6-3 国推奨のダブルワーク、働き方改革についての考え

- ・常用で働いている人は給与が下がる、
- ・国の思うようにならない、ダブルワークができる環境ではない
- ・業界の取り組み方を根本から変える必要がある
- ・自分で生き抜く力が必要

6-4 業界の人気低迷の原因はどこにあるか

- ・重労働、休みが少ない(休日出勤)、地位が低い、汚い、多くの資格が必要
- ・IT産業に人気集中している
- ・仕事の価値観と対価が合わない

6-5 業界の魅力はなんであるか

- ・サラリーマンとは違う
- ・自分が携わった建物が後世に残る、地図に残る仕事、社会貢献ができる
- ・生活に必要な水を供給する唯一の業界、この先なくなることはない

6-6 業界のイメージアップを図るための施策は

- ・俳優によるTVCM、水道業界をテーマにしたドラマ
- ・週休2日制導入
- ・女性作業員の登用
- ・外国人労働者の為に海外に門戸を開く
- ・ネット・動画配信などで知ってもらう